

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изх. № <u>РД-18-97</u>
<u>22</u> <u>10</u> 20 <u>20</u> г.
ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ № 1

от заседание на

Областен съвет за тристранно сътрудничество Пловдив

проведено на 15.10.2020 г.

в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, **15.10.2020 г.**, от 11.00 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе първото заседание на **Областен съвет за тристранно сътрудничество - Пловдив**, което бе открито от г-н **Петър Петров**, заместник областен управител и заместник-председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество.

Г-н **Петров** приветства присъстващите, като обяви, че е налице необходимият кворум за провеждане на заседанието. За по-оптимална работа предложи заседанието да продължи по предварително обявения дневен ред, а именно:

1. Определяне на заместник-председател на Съвета за тристранно сътрудничество – Пловдив;
2. Представяне на доклад от Светослав Чернев – Председател и Максимилиана Станчева – Заместник председател на Националната организация „Малки български хора“;
3. Обсъждане потребностите и проблемите, определящи жизнения и социален стандарт на малките хора;
4. Други.

Няма допълнителни предложения и дневният ред се прие единодушно.

По т. 1 от дневния ред: Определяне на заместник-председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив.

Г-н Петров предложи Атанас Кръстев – Председател на Регионален синдикален съюз Пловдив КТ „Подкрепа“. Съгласно Правилника на следващия съвет се избира представител на работодателите за заместник председател.

Други предложения не са направени.

Предложението за г-н Атанас Кръстев да е заместник председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество е прието единодушно.

По т. 2 от дневния ред: - Представяне на доклад от Светослав Чернев – Председател и Максимилиана Станчева – Заместник председател на Националната организация „Малки български хора“;

Светослав Кръстев - Президент на Национална организация „Малки български хора“ приветства всички в залата и благодари за иницирането на днешното заседание, тъй като месец октомври, е световен месец на малките хора, двадесет и пети октомври, е ден на информираността на малките хора. Изложението на своя доклад започна с анализ, изготвен през 2016 г., касаещ малките хора, техните социално-икономически и физически особености. Същият е реализиран в партньорство със съветници на Димитър Манолов – Президент на КТ „Подкрепа“. Получените резултати не са добри. На базата на 100 души в Национална организация „Малки български хора“, които са в активна възраст се оказва, че 40 % от тях работят. 65% са с доход под 350 лв., което означава че те се издържат само от пенсията и социални придобивки, които държавата им отпуска. Едва 16% от малките хора имат висше образование, около 50 % са със средно, има и с основно или под основно образование. Една от причините е дискриминационна, съществува бариера в обществото на неприемственост. За да търси малкият човек работа или някаква реализация трябва да има изградена инфраструктура, адаптирана среда в институциите.

На този етап са започнали разговори между Регионалните управления по образование и Национална организация „Малки български хора“. Защото се оказва, че в определени случаи има готовност да се подобри средата, но всъщност не се знае как и кое ще бъде най-правилното и полезно за малкия човек.

Всъщност идеята за тази среща е да се изгради мост между институциите и потребностите на малките хора. Национална организация „Малки български хора“ е създадена точно с такава цел - да помага при воденето на диалог и разрешаване на проблемите на малките хора. Така през 2018 г. се реализира проект: „Равни шансове за малките хора“ по ОП „Развитие на човешките ресурси“, за да се създаде мултидисциплинарна среда с мутидисциплинарен екип – психолог, социални работници, трудотерапевт, рехабилитатор. Центърът е реалност благодарение партньорството на КТ „Подкрепа“ и Столична община, която предоставя общинска сграда за изграждането му. Изградени са няколко стълба - център за социална интеграция и рехабилитация, рехабилитация и спорт, център за временно настаняване, библиотека със специализирана литература, арт ателие и трудотерапия. Изградени са взаимоотношения с ВМА. Среща се пълна подкрепа в лицето на г-жа Деница Сачева – Министър на труда и социалната политика, Министерство на образованието, Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане.

Центърът е създаден в две основни направления: 1. Въпроси свързани с малките хора, 2. Организиране на информационни срещи и кампании с институциите в страната. Много важна част от работата е и обратната връзка. Пожела скоро и в Пловдив да има подобен център.

„В Националната организация членуват около 160 души, в страната може би има още толкова, които все още не са открити, затова отправям апел към институциите ако имате клиенти малки хора моля да се обърнете към нас, за да им бъдем полезни и да им помогнем да се справят по-лесно със срещаните проблеми и предизвикателствата в ежедневието.“

От справка в Министерството на образованието стана ясно, че на територията на област Пловдив има 3-ма ученици. Справката за област Пловдив показва 12 членове, работещи са 4-ма, като на постоянна работа са 3-ма, съответно на временна 1. По образование 5-ма с основно, 3-ма със средно, 3-ма с висше и 1 с полувисше. Доходите на тези лица се движат малко под 350 до малко над 500 лв. месечно. Те живеят на територията на общините Раковски, Садово, Перушица, Хисаря и Пловдив.

В заключение г-н Чернев каза, че с общи усилия и с протегната ръка може да се постигнат големи резултати в подобряване качеството на живот на малките хора и да им помогнем за да бъдат пълноценни личности в обществото.

По т. 3 от дневния ред: Обсъждане потребностите и проблемите, определящи жизнения и социален стандарт на малките хора;

Г-н Петров даде думата на г-н Кръстев, който каза, че в чисто психологически план това че малките хора не са голяма обществена група за страната не означава, че институции и общество, и други социалните групи не трябва да поемат и приемат техните проблеми такива каквито са във възможността да се окаже съдействие те да бъдат решавани. Защото ако се тръгне по тази логика ще се стигне до много по-големи социални групи – глухоними, незрящи и т. н.

Трябва да се обърне внимание на няколко неща, които са проблем. Едното от тях е че все още има общини на територията на областта, които нямат подходящ достъп до административните сгради за хора в неравностойно положение. В тази посока трябва да се водят разговори за подобряване на средата. Друг акцент е образованието. Трябва да се издирят тези деца да се направи съвместна среща със съответния директор, началника на Регионално управление по образование, Областния съвет за тристранно сътрудничество и да се търси решение на проблемите.

Практично би било да се направи договореност от Съвета с частна или общинска болница по рехабилитация, която да обслужва малките хора.

В заключение г-н Кръстев предложи на следващо заседание да се обсъди създаването на оперативна група към Областния съвет за тристранно сътрудничество, в

която да бъдат включени представители от различни групи хора в неравностойно положение с цел по-голяма ефективност при разрешаването на проблеми.

Основен проблем е информираността на бюрата по труда за свободни работни места. Много от работодателите не ги обявяват в самите бюра, използват други контрагенти и се получават парадокси особено, когато се правят национални програми за квалификация или преквалификация. Т.е. обучават се хора за един вид заетост, а в действителност пазара на труда има необходимост от съвсем различна заетост. Затова ние като социални партньори, синдикати и бюра по труда трябва да помислим как да се промени това или поне подобри.

По същия начин се получава и парадокс при ТЕЛК решенията, защото чрез тях се ограничава видовете заемана длъжност между които даден човек да избира. Така и работодателите изпадат в риск, ако наемат определен служител на определена позиция, която ТЕЛК решението му е забранила. Затова трябва да има пълна промяна в системата ТЕЛК, но това е въпрос от национално значение и среща все повече съмишленици за реформа в тази област.

Г-н Петров даде думата на г-жа Иванка Киркова – Началник на Регионално управление по образованието. Тя изказа мнение, че независимо от факта, че малките хора са малък процент от обществото, трябва да им се обърне необходимото внимание. В допълнение на думите ѝ г-н Чернев каза, че според Министерство на образованието на територията област Пловдив има трима ученици – ЕГ „Пловдив“, ОУ „Яне Сандански“ гр. Пловдив и ОУ „Никола Вапцаров“ гр. Асеновград. Г-жа Киркова продължи, че в дългосрочен план няма постъпили никакви сигнали и жалби по тези въпроси. Много училища участват по национална програма към Министерство на образованието за добра архитектурна среда.

РУО Пловдив винаги е била отговорна институция, отворена за всякакви предложения, дори има учител с малък ръст. Относно посещенията в условията на COVID-19 няма как да се получат на този етап, тъй като в училищата е забранен достъп на външни лица.

Друг много важен момент е професионалното ориентиране. Трябва да се знае, че при кандидатстване след 7-ми клас в професионална паралелка един от задължителните документи е медицинско, защото учениците трябва да отговорят на определени изисквания и условия. Към РУО има комисия, която разглежда, преценява и насочва ученици с ТЕЛК решения, за да бъдат ориентирани към достъпна за тях професия, за да могат да я практикуват за в бъдеще.

Продължи кратък дебат по тема образование и професионално ориентиране. След което Г-жа Фани Николова – Директор на Регионална служба по Заетостта – Пловдив взе думата и каза, че Бюрата по труда имат изградена система за работа на хора с увреждания. Част от тях имат достъпна среда, а тези които нямат е посочено къде да бъдат обслужени. Бюрата по труда никога не действат дискриминационно, точно обратното търси се най-подходящата работна среда включително и за малките хора. За съжаление са ограничени работните места за тези хора и към бюрата постъпват твърде малко свободни такива. Съгласно ЗНЗ /Закон за насърчаване на заетостта/ право на работодателя е да избира лицето, което наема. Относно обученията, които са за квалификация и преквалификация към Агенцията по заетостта също се изисква медицинско, че работата е подходяща. По този начин се избягва някой да бъде избран за професия, която не е подходяща за неговото здравословно състояние.

Друг факт, който сподели г-жа Николова е, че много рядко идват в Бюрата по труда малки хора и че Национална организация „Малки български хора“ може да се популяризира. През последните години се работи по няколко програми за хора с увреждания „Заетост и обучение“, която е финансирана от националния бюджет, а през последните 2 години по ОП РЧР „Заетост и обучение на младите хора“, която е насочена към хора с увреждания. В допълнение г-жа Емилия Иванова - директор на Регионална

дирекция „Социално подпомагане“, каза че съвместно с АЗ участват в още една програма Центрове за заетост и социална подкрепа. На територията на област Пловдив има изградени пет: в общините Раковски, Карлово, Сопот, Съединение и Садово. Там също може да се намери подкрепа, информация за трудова заетост. Що се отнася до ползването на социални услуги в дирекцията или в изнесените бюра - има във всички 18 общини и може да се получи насочване, да се възползват от правото си на финансова подкрепа. РДСП е институция, на която може да се разчита във всеки един момент за съвместно разрешаване на проблеми.

Г-н Петров в заключение на т. 3 каза, че няма институция на територията на област Пловдив, която да не е готова да съдейства, вратите винаги са отворени и няма никакъв намек за дискриминация. Г-н Кръстев добави, че основната идея на днешната среща е да се запознаят Национална организация „Малки български хора“ с компетентните институции, за да може за в бъдеще да си бъдат взаимно полезни.

По т. 4 от дневния ред: Други

Г-н Петров даде думата на г-н Кръстев.

Във връзка с Постановление № 176 от 31 юли 2020 г. за одобряване на допълнителни трансфери по бюджетите на общините за 2020 г. да се изиска от общините как се изпълнява, както и паралелна информация за съществуващите колективни договори. Дали има изградени съвети за социално сътрудничество на ниво община и съвети по условия на труд.

Г-жа Станчева благодари за доброто домакинство от страна на Областна администрация - Пловдив и получената градивна дискусия.

Г-н Петров: „Поради изчерпване на дневния ред. Благодаря на всички присъстващи за участието. Поради изчерпване на дневния ред закривам заседанието.“

Водещ протокол:

Кристина Атанасова:

Главен експерт в отдел КЕИ

Областна администрация - Пловдив

Петър Петров:

Заместник областен управител на област Пловдив