



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище гр. Пловдив

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ ПЛОВДИВ

ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

Пловдив

януари 2020 година

Инспекционна дейност

През 2019 година от служители на дирекция „Инспекция по труда“ Пловдив са извършени 2751 проверки.

Извършени са общо 22 съвместни проверки с други контролни органи, като най-много са извършени с органите на МВР.

При извършване на проверките през годината са констатирани общо 11939 нарушения, в т.ч. по организация и управление на дейността по здравословни и безопасни условия на труд 3734 броя, по безопасност на труда 2363, по хигиената на труда 459, по трудовите правоотношения 5353, по Закона за насърчаване на заетостта 8, по ЗТМТМ - 18 и по ЗДСл 2 нарушения.

За отстраняване на констатираните през 2019г. нарушения са приложени 11552 принудителни мерки, от които 11504 задължителни предписания, От експлоатация са спрени 22 машини и съоръжения.

През 2019 г. са съставени 416 акта за констатирани нарушения. Най-много /322 броя/ са за нарушения на трудовите правоотношения; 79 броя са за нарушения изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. За неизпълнение на дадени предписания са съставени 61 акта.

През 2019 година общата сума на глобите от влезлите в сила 324 наказателни постановления възлиза на 488 000 лева.

По време на проверки и в приемната на Инспекцията по труда са дадени, както следва:

- 3898 консултации по трудовите правоотношения;
- 1621 консултации по прилагане на ЗБУТ;
- 21 консултации по ЗНЗ;
- 13 консултации по ЗДСл.

Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Данните от контролната дейност през годината показват, че в 91 % от проверените предприятия има изготвена оценка на риска. В 98 % от предприятията, в които има извършена оценка на риска има утвърдени програми за премахване или ограничаване на риска. Обслужване от СТМ е осигурено в 90 % от предприятията.

Анализът на резултатите от извършените през 2019 г. проверки показва, че основните изисквания на законодателството, свързани с осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, се изпълняват от по-голямата част от работодателите.

И през 2019 се констатира, че в повечето фирми длъжностните лица по безопасност и здраве при работа /БЗР/ изпълняват тези задължения по съвместителство, като в някои фирми, поради малкия им числен състав и липсата на кадри, функциите на длъжностни лица по БЗР се изпълняват от ръководителите на фирмите. В предприятията с голяма численост са определени или назначени щатни длъжностни лица за органи по здраве и безопасност при работа. Те консултират и подпомагат работодателите в тази дейност, предлагат мерки за подобряване на средата, осъществяват контрол по спазване на нормите и изискванията.

През 2019 г. са регистрирани 270 трудови злополуки, в т.ч. 8 смъртни. Броят на злополуките е намалял, спрямо станалите през 2018 година с 4. Злополуките със смъртен изход са с 4 по-малко. Броят на загубените дни от трудови злополуки през 2019 г. се е намалял с 14 %, спрямо 2018г.

През 2019 година най-много трудови злополуки са регистрирани в икономически дейности „Сухопътен транспорт” – 54, „Строителство” – 21, „Добив на метални руди” – 15, «Производство на метални изделия, без машини и оборудване» - 16 и «Производство на основни метали» - 14. За поредна година в сухопътния транспорт има значително повече злополуки от подземния добив и от строителството, взети заедно.

Най-честите причини за възникване на трудови злополуки продължават да са:

- Липса на качествен вътрешно-фирмен контрол за спазване нормите за безопасност и здраве при работа;
- Нарушаване на изискванията за безопасност при извършване на отделни работни операции;
- Небезопасно работно оборудване;
- Занижена трудова и технологична дисциплина.

Трудовоправни отношения.

При проверките през 2019 г. са констатирани неизплатени трудови възнаграждения в размер на над 1 993 000 лева. В резултат на намесата на Дирекция „Инспекция по труда” Пловдив през 2019г. са изплатени забавени трудови

възнаграждения на работещи в предприятия на територията на област Пловдив в размер на над 917 000 лева.

И през 2019 година се констатираха случаи на работа без сключени писмени трудови договори. Нарушенията, свързани със сключването на трудови договори или тяхната регистрация в НАП, са 138 бр.

Нарушенията на работното време са свързани с полагането на извънреден труд, неосигуряване на междудневна и седмична почивка. Документите, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа, не се държат на разположение на контролните органи в обекта на контрол.

В много фирми се прилага сумирано изчисляване на работното време, но не се определя периода на отчитане.

За поредна година се наблюдава по-голям интерес за наемане на лица под 18 години. Дадените разрешения през 2019 г. са 456.

С уважение,

АТАНАС ЧЕРНАЕВ
Директор на Дирекция „Инспекция по труда“
Гр. Пловдив

