



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Пловдив

| |
|--|
| РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ |
| Изх. № <u>Р2-18-115</u> |
| <u>26.11.2021</u> г. |
| ПЛОВДИВ |

ПРОТОКОЛ № 2

от съвместно заседание на

Областен съвет за тристранно сътрудничество - Пловдив

и

Областен съвет по условия на труд - Пловдив

проведено on-line на 18.11.2021 година

във виртуална „Зала Комисии“, чрез платформа Zoom

Днес, **18.11.2021** година, се проведе съвместно заседание на **Областен съвет за тристранно сътрудничество-Пловдив** и **Областен съвет по условия на труд - Пловдив**.

Г-жа Иванка Петкова, заместник областен управител и председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество и Областен съвет по условия на труд не присъства по служебни причини и важни ангажименти. Водещ on-line заседанието е г-жа Даниела Николова - заместник областен управител на област Пловдив, ad hoc.

Заседанието се провежда с участието /присъствието/ на следните членове, а именно:

1. Г-жа Даниела Николова - заместник областен управител – ad hoc,
2. Г-н Георги Янев, заместник-председател на Областен съвет по условия на труд, главен секретар на Областна администрация на област Пловдив,
3. Г-н Боян Бойкински, Конфедерация на независимите синдикати в България,
4. Г-н Атанас Кръстев, Конфедерация на труда „Подкрепа“,
5. Г-жа Фани Николова, „Регионална служба по заетостта“,
6. Г-н Атанас Чернаев, „Инспекция по труда: – Пловдив,
7. Представител ad hoc, Регионална Дирекция „Социално подпомагане“,
8. Г-н Гишин, АИКБ /Асоциация на индустриалния капитал в България/,
9. Г-н Тодор Конарски, ТП НОИ, ad hoc,
10. Проф. Ростислав Костадинов, секретар на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа“ - Пловдив,
11. Г-жа Ема Дочкова, началник отдел ПАК, ОА,
12. Г-жа Ива Кирова, главен юриконсулт, отдел ПАК, ОА,
13. Г-жа Маргарита Вранкова, началник отдел КЕИ, ОА,
14. Г-жа Кристина Атанасова, главен експерт, отдел КЕИ, ОА,
15. Г-н Симеон Николов, старши експерт, отдел КЕИ, ОА,
16. Г-жа Мария Кирова, мл. експерт, отдел КЕИ, ОА.

В днешното заседание не присъстват титулярите и нямат представители останалите организации, съгласно Заповедите на областния управител за състава на двата Съвета, а именно: КРИБ /Конфедерация на работодателите и индустриалците в България/, Търговско - Промислена.Камара, Стопанска асоциация – Пловдив.

Съгласно Правилниците и на двата Съвета днешното заседание има необходимия кворум, то е редовно и може да взема решения с обикновено мнозинство.

Г-жа Даниела Николова приветства присъстващите и установява необходимия кворум за провеждане на заседанието.

Съгласно разпоредбата на чл. 15 от Правилника на Областен съвет по условия на труд – Пловдив (ОСУТ) и във връзка с епидемичната обстановка в областта и страната, провеждането на заседанието на Областен съвет по условия на труд – Пловдив е насрочено on-line за 18 ноември 2021 година, чрез платформа Zoom, във виртуална „Зала комисии“ при следния Дневен ред:

1. Доклад за дейността през 2020 година от г-н Атанас Чернаев – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив /Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“/ - запознаване и обсъждане.
2. Приоритети в дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ през 2022 година – предстоящата кампания на SLIC „Здравословни работни места – облекчете товара“ за превенция на мускулноскелетни смущения.
3. Други.

Провежда се съвместно заседание по повод писмо с вх. № ОКД-07-16 от г-н Атанас Кръстев, председател на Регионален синдикален съюз при КТ „Подкрепа“ – Пловдив, с което предлага да се свика заседание на Областен съвет за тристранно сътрудничество относно детското и училищно здравеопазване, като съобщава, че аргументите ще се изложат в самото заседание.

Членовете на двата Съвета се припокриват /почти съвпадат/. Ето защо по преценка на ръководството на Областна администрация двата Съвета провеждат съвместно заседание.

Поканата с Дневния ред е изпратена в срок до членовете на ОСУТ, също така и до Областен съвет за тристранно сътрудничество.

Г-жа Даниела Николова дава възможност за допълнителни предложения към обявения Дневен ред.

Предложения с актуални теми за дискутиране не постъпват. Дневният ред се приема единодушно чрез устно гласуване и в чата. Преминава се към разглеждане на точките от Дневния ред.

Съгласно Правилника на ОСТС е необходимо да се определи заместник-председател на Съвета за тристранно сътрудничество – Пловдив.

Г-жа Даниела Николова приканва за мнения и предложения.

Определянето на заместник-председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив се извършва на ротационен принцип, съгласно чл. 8, ал. 4 от Правилника за организация и дейността на ОСТС–Пловдив, а именно:

„Заместник-председателят се избира на ротационен принцип за първо и второ полугодие, веднъж от синдикатите и веднъж от работодателите.“



Г-жа **Николова** прави предложение: г-н Боян Бойкински – Областен координатор на Регионалния съвет на Конфедерация на независимите синдикати в България – Пловдив /РС на КНСБ – Пловдив/. Предложението се приема.

Г-жа **Николова** дава думата на г-н Атанас Чернаев - Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“. С цел оперативност, Докладът за дейността на Дирекцията е предоставен заедно с поканата за заседанието до членовете на Съвета и те предварително са запознати с неговото съдържание.

Г-н **Чернаев** очертава някои от тенденциите за 2020 година. Относно трудовия травматизъм – има леко намаляване на общия брой на трудовите злополуки спрямо предходната година. За съжаление броят на смъртните злополуки е голям – 12. Тази тенденция за намаляване се наблюдава и за първите девет месеца на настоящата 2021 година. Основно се отчитат злополуки, които са по-тежки. Загубата на работни дни е в порядъка на десетки хиляди. Това са 12-13 000 дни, в които пострадалите са се възстановявали от причинените увреждания. В сравнение с предходни години броят на злополуките е по-малък. Травматизмът е най-добрият показател за същинската, реална картина за условията на труд.

Важна е дейността относно трудовите правоотношения. Установяват се нарушения. Хора работят и извършват различни дейности без трудови договори. Над сто са случаите, които са установени от Дирекцията. Точната бройка е 134.

Намален е броят на случаите, при които се забавя изплащането на дължимите суми като възнаграждение за положения труд. Забавени заплати за обща сума от един милион лева – това е обща сума, която е установена при извършване на проверките за 2020 година. Устойчива е тенденцията за намаляване на нарушенията спрямо 2019 година, когато неизплатените дължими заплати са на стойност два милиона лева. Тази информация /неизплатени трудови възнаграждения/ винаги достига до Дирекцията.

Интересът към наемане на лица под 18 годишна възраст също е тенденция. Процесът е търсене и предлагане на работна ръка на лица ненавършили пълнолетие.

Епидемията не засяга големи промишлени предприятия. Няма огнища на Ковид 19 и масово разпространение в работна среда. Няма данни за спиране на производства и работа поради пандемията.

След изложението на г-н Чернаев няма изказвания и се преминава към гласуване за приемане на Доклада на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив.

Решение 1:

Докладът се приема единодушно.

Преминава се към втора точка:

Приоритети в дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ през 2022 година в предстоящата кампания на SLIC „Здравословни работни места – облекчете товара“ за превенция на мускулноскелетни смущения.

Комитетът на старшите инспектори по труда (SLIC) има официален статут и подпомага Европейската комисия при наблюдението на прилагането на законодателството на Европейския съюз на национално ниво относно здравето и безопасността при работа.

Г-жа Николова дава думата на г-н Чернаев за предстоящата кампания в страните от Европейския съюз.

Г-н Чернаев изтъква, че плановете все още се разработват за предстоящата 2022 година. Кампанията има своите приоритети, а именно:

Дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив е съобразена с приоритетите на Агенцията: Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

Фокусът е към дейности с висок риск и селскостопанския сектор. Важни са мерките относно спазване на изискванията за работно време, почивки, отпуски, извънреден труд и възникване на трудови правоотношения.

Комитетът на старшите инспектори по труда (SLIC) провеждат ежегодни кампании, а в някои случаи те са с по-дълъг период, т. е. продължават няколко години. Тазгодишната кампания се провежда съвместно с Европейската агенция по безопасност на труда. Основна цел е извършването на контрол на предприетите от работодателите мерки за успешна превенция на мускуло-скелетни смущения, както и да се разпространи информация за допълнителни действия, които подпомагат намаляване на заболяванията на опорно-двигателния апарат.

Кампанията включва чисто контролна дейност, но също така е насочена към информираност, относно добри практики и обучение на участващите.

Пет са икономическите отрасли, като всяка държава трябва да избере поне два: медико-социални грижи; транспорт и куриерски услуги; хранителна индустрия и производство на напитки; фризьорски салони и бръснарници; строителен сектор.

За България кампанията се провежда в сектор хранителна индустрия и производство на напитки, както и в строителството.

На национално ниво информационната кампания започва през месец декември 2021 година. Служителите, които осъществяват кампанията привършват своето обучение през месец февруари 2022 година. За всяка проверка се попълва въпросник, който е един и същ за всички страни от Европейския съюз. Проверките предстои да се извършват в периода от 15 март до края на месец юни като инспекционно време. Август и септември се подават националните доклади към SLIC, а през месец ноември приключва окончателно планираната кампания с обобщена информация и анализ на ниво Европейски съюз.

Дирекцията продължава работа в рамките на своите компетенции и работи по всички сигнали, като осъществява контрол. Голяма част от дейността е свързана с контрол и проверки по постъпили сигнали.

Г-жа Николова изказва благодарност на г-н директора за експозето и дава думата на проф. Ростислав Костадинов - секретар на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа“ – Пловдив, по чиято инициатива се провежда съвместното заседание.

Проф. Ростислав Костадинов разяснява проблема и очертава три основни насоки.

Множество сигнали са постъпили от членове на синдиката, които са свързани с детското и училищно здравеопазване. Медицинските сестри, които работят в този ресор, имат определена възрастова характеристика, която в епидемична среда е особено рискова. Те поставят важни въпроси, а именно: при работа в ковид среда

медицинските специалисти получават допълнителни възнаграждения, но те не се отнасят до общинските служители – медицински персонал в детски градини и училища. В новите условия са включени при изследване на евентуално рискови пациенти, някои от които са доказани случаи на носители на корона вирус и следователно са в рискова среда.

Сигналите от структурите на „Подкрепа“ обръщат сериозно внимание на факта, че при новите условия и изисквания учителите получават допълнително възнаграждение, но не и медицинските сестри. Тъй като общинските бюджети формират заплатите им, за възнаграждение в ковид среда е необходимо допълнително да се финансират общините, във връзка с епидемията, така този медицински персонал може да бъде съхранен. Действащите нормативни разпоредби към момента не включват медицинските сестри, които са в същите структури и при същата рискова среда.

Общински здравни заведения и работещите там е втора важна тема. Специалисти по здравни грижи и лекари поемат един и същи риск. Реално санитарните работници са в най-близък контакт със заразеноболните. При управление на ковид кризата трябва да се има предвид, че при формиране на новите бюджети, трябва да се вземе под внимание рисковата среда и да се избягва диференциация на персонала във всяка болница. След като нашата страна иска помощ от ЕС, то това означава, че сме в бедствена ситуация като резултат от управление на кризата. Необходимо е прецизиране и възнагражденията да се уеднаквят. Бюджетните средства определят заплащането на общинските здравни заведения и на това трябва да се обърне сериозно внимание.

Трети фактор, който засяга г-н професорът, е свързан със специалистите по здравни грижи в общинските заведения. Те извършват дейности, които са заплатени в други звена. Антигенни тестове, ваксинации: те се заплащат на общопрактикуващите лекари. В индивидуалните и групови практики за всеки пациент се заплаща, но няма такава за медицинските сестри, които са предмет на настоящото обсъждане. Допълнителните дейности не им се заплащат. Проведени са разговори на високо ниво в общините и тяхното разбиране е същото, т.е. те искат да задържат здравните служители, да изплащат възнаграждения за труд в рискова ковид среда, но бюджетите не им позволяват това. Здравните работници са ценен кадър и именно за това се разисква фактическата страна на проблема.

В детското и училищно здравеопазване има нови мащабни проявления: късогледство в резултат на дистанционното обучение, гръбначни изкривявания, наднормено тегло и затлъстяване, плоскостъпие. Работата трябва да се подчини на профилактиката с последващи превантивни дейности. Общините е необходимо да стимулират детското и училищно здравеопазване, но това също е в пряка връзка с бюджетите. Забравена е една добра стара практика – лекар в учебното заведение.

В заключение проф. Костадинов благодари за вниманието с думите: „Тези теми са основни за нас и моето предложение е да работим съвместно за тяхното разрешаване.“

Г-жа Николова предлага на проф. Костадинов да се ангажира в лично качество и да изложи проблематиката в официално писмо до Областна администрация

– Пловдив, за да се иницира диалог с Министерство на здравеопазването по представените теми.

Г-жа Николова подчертава изключителното значение на синдикатите в България при разрешаване на проблеми и конфликти. Активен диалог с общините е необходим и това е в прерогативите на синдикатите, както и преразглеждане на определени клаузи в колективните трудови договори. Писменото изложение от синдиката поставя началото на диалога с министерството относно здравните служители. Допълнителното заплащане в ковид среда е обсъждано и от членовете на Областния щаб и определени искания са отправени до Министерски съвет в тази връзка. От държавния бюджет се предоставят допълнителни средства на общините за пандемията. В хипотеза на нова ковид вълна възнагражденията трябва да бъдат справедливи.

Г-жа Николова заявява готовност за подкрепящо писмо и становище от Областна администрация – Пловдив, както и инициране на диалог със здравните власти.

Проф. Костадинов допълва, че синдикатът работи активно с местните администрации. Предстои подписване на Национално браншово споразумение, което фиксира заплатите на специалистите по здравни грижи, но те ще се окажат непосилни за общинските бюджети. При приемане на заложените критерии, то разликите в заплащането са големи и общините не са в състояние да ги изплащат.

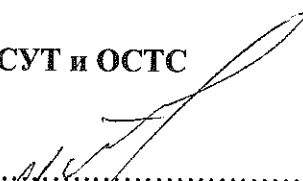
Г-жа Николова обръща внимание на факта, че лимитите на здравните заведения се определят от НЗОК. Заплатите са част от формирания бюджет на Общинско лечебно заведение /търговско дружество/.

Проф. Костадинов репликира, че заплатите на специалистите от детско и училищно здравеопазване са от общинските бюджети. Основна тревога е да не се загубят тези кадри.

Г-жа Николова изказва мнение, че формулираната проблематика предстои да се представи пред ресорните институции и пожелава здраве на всички.

Поради изчерпване на темите заседанието се закрива.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОСУТ и ОСТС

ИВАНКА ПЕТКОВА: .....

*Заместник областен управител
и Председател на Областните съвети
за тристранно сътрудничество и
безопасни условия на труд*

ВОДЕЩ ЗАСЕДАНИЕТО

ДАНИЕЛА НИКОЛОВА: .....

Заместник областен управител