



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Пловдив

ПРОТОКОЛ № 1

от заседание на

Областен съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив

Днес, 18 декември 2023 година, се състоя заседание на членовете на Областен съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив при следния дневен ред:

1. Приемане на Правилник за устройството и дейността на Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив.
2. Представяне на проект „ВЛАЧЕНЕ - предприемачество с публичната администрация“ /Dragging - предприемачество с публичната администрация/ от г-н Велизар Петров, Изпълнителен директор на Агенция за регионално развитие с Бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия – Пловдив.
3. Запознаване с кампанията „Заедно за права“ на Европейската комисия относно Стратегията за хората с увреждания 2021 – 2030 година: Заедно с приобщаващо образование и възможности за работа; Заедно за независим живот; Заедно за участие; Заедно за достъпност; Заедно за приобщаваща култура, свободно време и спорт.
4. Други.

Установява се броят на членовете: заседанието е редовно, има кворум и членовете могат да вземат решения.

Г-н **Димитър Добрев**, заместник областен управител и председател на Съвета, открива заседанието.

След кратко приветствие, г-н **Димитър Добрев** предлага да се гласува предложения дневен ред.

Във връзка с точка четвърта - предложени за нови теми липсват.

Членовете на Съвета приемат единодушно дневния ред без допълнения.

Решение № 1: Областен съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив приема предложения дневен ред /съгласно Заповед № № ОКД-02-19/11.12.2023 година/.

След приемането на дневния ред се пристъпва към *точка първа:*

Г-н Димитър Добрев коментира изготвения проект. Той подчертава, че Областните съвети съдействат и подпомагат областните управители при осъществяване, анализиране, разработване на стратегии, планове, мерки и други дейности, свързани с изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания на областно ниво. Правилникът е изготвен от юристите на Областна администрация – Пловдив, също така следва подробно Закона за хората с увреждания.

Всички членове са предварително запознати с проекта, тъй като е предоставен заедно с поканата за заседанието.

Предложения за нови норми или промяна на текст на даден член от Правилника не са направени.

Г-н Димитър Добрев обръща внимание на Приложение № 1 относно чл. 19, ал. 2 от Закона за хората с увреждания. На страница № 8 и 9 са приложени формуляри за кандидатстване за членство в Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив от юридически лица с нестопанска цел, които осъществяват дейност в обществена полза, както и други заинтересовани лица, работещи в областта на правата на хората с увреждания.

Липсват забележки, препоръки или предложения от участниците в заседанието.

Преминава се към гласуване.

Решение № 2: Членовете на Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив одобряват и приемат Правилник за устройството и дейността, съгласно Закона за хората с увреждания.

По точка втора от дневния ред г-н Димитър Добрев предоставя думата на г-н Велizar Петров, Изпълнителен директор на Агенция за регионално развитие с Бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия – Пловдив.

Чрез визуализация се представя проект „ВЛАЧЕНЕ - предприемачество с публичната администрация“ /Dragging - предприемачество с публичната администрация/: *Инкубиране и подкрепа на бизнес идеи за третия сектор или*

Засилване на сътрудничеството между третия сектор и публичната администрация /въдъновяване на нови бизнес пътища и изграждане на компетенции на групи в риск от изключване/.

Г-н Велizar Петров представя целевите групи - НПО, лица в риск от изключване, бизнес специалисти, местна публична администрация и компании.

Г-н Петров подробно коментира ролята на социалната икономика и нейното въздействие върху обществото и икономиката, както и последиците от кризата Covid-19.

В своето изложение г-н Велizar Петров отбелязва:

„Делът на населението в риск от бедност или социално изключване през 2019 година достига своя връх сред държавите-членки на ЕС, 32,8% в България, 25,3% в Испания, 20,6% в Ирландия и 18,2% в Полша (почти 21 % в ЕС). В същото време натискът върху обществените социални системи и бюджети се увеличава, създавайки пропаст между намаляващите приходи и увеличаващите се разходи за основни социални нужди. Ето защо е изключително важно за местните власти и публичната администрация

да търсят интелигентни начини за справяне с възникващи социално-икономически проблеми и сътрудничеството с третия сектор може просто да направи търсените чудеса.

Предизвикателството

Финансовата криза от 2008 година и удължаващата се криза с COVID оказват силно въздействие върху европейския сектор с нестопанска цел, причинявайки прекъсване на работата и социални пречки. Организациите от третия сектор сега са в деликатна позиция и по отношение на стабилни източници на финансиране, които биха им позволили да продължат заетостта, особено за уязвимите групи.

Докато неправителствените организации се борят за организационното си възстановяване и стабилна позиция в третия сектор, това често води до по-голяма конкуренция за същите публични средства, които непрекъснато намаляват. Трудности има и при ефективното взаимодействие между гражданските организации и администрацията, която не познава резултатите от работата на НПО или не може да прецени конкретния си принос към общността. Важно е да се отбележи, че много НПО самите не успяват, поради липса на ресурси и/или знания, да се представят ясно чрез своите резултати и принос. Успехът в изграждането на партньорства на НПО с местната власт също е резултат от личностни характеристики и нагласи на партиите, което често е трудно постижимо в третия сектор с ресурсите, с които разполагат тези организации.

Общинските администрации са склонни да ограничават кръга от неправителствени организации, с които работят, поради (не)доволство от предишен опит или намерение да опростят процесите на обществени поръчки и критериите за подбор. В същото време до голяма степен НПО не познават естеството и динамиката на света на администрацията, особено по отношение на правната рамка, която определя нейните отговорности, компетенции и правила за обществени поръчки.

Решението

Насърчаване на предприемачеството с публичната администрация сред неправителствените организации и субектите на социалната икономика е целта на международното партньорство на пет организации от Испания, Полша, Ирландия и България. Пазар на бизнес идеи, създаден съвместно с бизнеса и публичната администрация, менторство и семинари за неправителствени организации, ще се превърне в средството за „извличане“ на потенциал за сътрудничество между третия сектор и институциите на публичната администрация.

Проектът DRAGGING има за цел да помогне при следните три предизвикателства:

- Диверсифициране на източниците на доходи за НПО чрез подобряване на капацитета им да отговарят на нуждите на администрацията и да постигнат стабилни източници на доходи и чрез идентифициране на нови възможности за сътрудничество между социалния и бизнес свят при предоставяне на услуги на публичните администрации

- възползване от новите закони/възможностите за наемане на работа в публичния сектор

- създаване на възможности за работа за хора, изложени на риск от изключване.

Пазарът на идеи ще позволи на компаниите да идентифицират и развият бизнес възможности, които отговарят на недостатъците на съответния им сектор. Онлайн курс,

придружаващ платформата за добри практики, допълнително ще предостави компетенции и умения, свързани с предприемачеството и управлението на бизнеса, и ще окаже подкрепа на най-уязвимите предприемачи при управлението на техните собствени микро компании.“

В заключение г-н Велизар Петров изразява следното становище:

„Нашата цел е да създадем добавена стойност в социалния сектор, да улесним генерирането на инструменти за икономическа жизнеспособност за неправителствените организации /НПО/ и да подобрим връзката им със света на администрациите в новия контекст на обществените поръчки.“

Драгирането има ясна цел: да помогне при следните три предизвикателства: да диверсифицира източниците на доходи за НПО чрез подобряване на капацитета им; да отговарят на нуждите на администрацията и да постигнат стабилни източници на доходи чрез идентифициране на нови възможности за сътрудничество между социалния и бизнес свят при предоставяне на услуги на публичните администрации, възползвайки се от новите закони /възможности/ за обществено наемане; създаване на възможности за работа за хора, изложени на риск от изключване.

Резултати: изграден е „Пазар на бизнес идеи“ - хранилище на бизнес идеи, създадено като онлайн платформа за неправителствени организации, местни публични администрации, компании или бизнес организации, менторски центрове, нови предприемачи, експерти в областта на обществените поръчки.

Идентифицират се възможности и бизнес ниши, които могат да бъдат реализирани от НПО (+ предприемачи, изложени на риск от изключване).

Идентифицират се услуги, работи или стоки, които могат да бъдат придобити от РА чрез директни процедури и които са най-лесни за заявяване.

Създаване на пазар като дигитален ресурс, който ще помогне на проекта да събере всички бизнес идеи, идентифицирани по време на тази дейност, и да ги организира.

Увеличаване на сътрудничеството между публичния и частния сектор: НПО ще създават микропредприятия благодарение на идеите на АП, а АП ще получават услуги от местни изпълнители. Проектът е насочен към неправителствени организации, местни публични администрации, компании или бизнес организации, менторски центрове, нови предприемачи, експерти в областта на обществените поръчки.

Бъдещата дейност включва: определяне на критерии за подбор и провеждане на семинар с местни заинтересовани страни за събиране на бизнес идеи. По този начин заинтересованите страни от всяка държава партньор ще имат шанс да допринесе за развитието на пазара. Технологичното развитие на онлайн пазара ще помогне за разпространението на резултатите сред по-широки групи.

През месец март 2024 година предстои „Онлайн курс за обучение“ - проектът е достъпен за хора в риск от изключване, както и за други НПО. Курсът е насочен към предоставяне на основни компетенции и умения по дигитални инструменти и теми, свързани с предприемачеството и управлението на бизнеса.

Основната идея е да се даде подкрепа, която ще помогне на уязвимите предприемачи да управляват собствените си микро компании. Обучителният курс ще включва модули за управление на персонала и как да се създадат благоприятни хуманни и професионални условия. Всички учебни материали ще бъдат тествани и валидирани.

Специализираният подход и допълването с други съществуващи методологии за инкубация ще превърнат този резултат в иновативен и ефективен инструмент. Поставени са цели: осигуряване на наставничество за НПО и за лица, изложени на риск от изключване; предоставяне на основни компетенции и умения по дигитални инструменти и теми, свързани с предприемачеството и управлението на бизнеса; подкрепа при стартиране и управление на микро компании за неправителствени организации и нови предприемачи от уязвими групи.

Бъдещата дейност включва: организиране на фокус групи с неправителствени организации, работещи с уязвими хора. Чрез въпросници /анкети/ се идентифицират нуждите от обучение на лица в риск от изключване. Ще се изготви доклад, който обобщава констатациите. Ще се издаде анализ и доклад за курсовете за обучение по предприемачество в Европа. Бизнес ръководство и съдържанието на обучението ще бъдат тествани и оценени с нови предприемачи и ментори, избрани в проекта. Ще бъде създадена онлайн платформа, която ще бъде свързана с бизнес пазара. Съдържанието на курса ще бъде достъпно във формат wiki.

Проектът е съфинансиран от програма Еразъм+ на Европейския съюз.

Партньори по проекта са: F. INICIATIVAS ESPAÑA I MAS D MAS I SLU (E10248297 - Spain) – Испания; PCG Polska Sp. z o.o. (E10144549 - Poland) – Полша; Агенцията за регионално развитие с бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия – Българи; The Rural Hub CLG (E10081484 - Ireland) – Ирландия; EMPRESAS CON VALORES (E10015408 - Spain) – Испания.

По точка *трета* от дневния ред:

Секретарят на Съвета информира членовете за кампанията на Европейската комисия „*Заедно за права*“.

Европейската комисия приема заедно с Плана за действие на Европейския стълб на социалните права нова Стратегия за правата на хората с увреждания 2021-2030 година, в съответствие с целите на Конвенция на ООН за правата на хората с увреждания.

Данните за Европейския съюз са: 87 милиона души в Европейския съюз имат някакъв вид увреждане, 28% от тях са заплашени от бедност или социална изолация спрямо 17,8% от общото население. 50% считат, че са жертва на дискриминация, 50.8% от тях работят /имат постоянна работа/, 40.9% не могат да покрият непредвидените разходи, 1 милион на възраст под 65 години живеят в институции.

По данни на Евростат и Националния статистически институт, българите в работоспособна възраст с трайни увреждания са над 465 000. Едва 31% от тях работят, а само 5-6 на сто от тях са регистрирани като безработни. За сравнение, във Финландия и Швеция работа си намират 60% от хората с увреждания.

Европейският стълб на социалните права определя *20 ключови принципа и права*, които са от съществено значение за справедливите и добре функциониращи пазари на труда и системи за социална защита.

Планът за действие на Европейския стълб на социалните права превръща принципите в конкретни действия в полза на гражданите. Той също така предлага основни цели, които ЕС да постигне до 2030 година.

Три амбициозни цели на ЕС до 2030 година: *Наемане на работа; Обучение; Намаляване на бедността.*

Най-малко 78% от населението на възраст от 20 до 64 години трябва да бъде заето до 2030 година, най-малко 60% от всички възрастни трябва да участват в обучение всяка година до 2030 година, намаляване с най-малко 15 милиона на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване.

Въпреки постигнатия напредък в много области пред хората с увреждания все още съществуват сериозни пречки по отношение на достъпа до здравеопазване, образование, заетост, развлекателни дейности и участие в политическия живот. Този въпрос поражда загриженост не само в хората с увреждания или в застъпническите групи, но и в обществото като цяло. Никой не следва да бъде жертва на дискриминация и следва да може да упражнява правата си в Съюза на равенството.

През март 2021 година Европейската комисия прие Стратегия за правата на хората с увреждания до 2030 г. Тя се основава на резултатите от предишната Европейска стратегия за хората с увреждания за периода 2010–2020 г., която проправи пътя към Европа без бариери и към предоставяне на възможности на хората с увреждания да се ползват от правата си и да участват пълноценно в обществото и икономиката.

Въпреки постигнатия през последното десетилетие напредък, хората с увреждания все още са изправени пред значителни пречки и са изложени на по-висок риск от бедност и социално изключване. Целта на тази стратегия е да гарантира, че всички хора с увреждания в Европа, независимо от техния пол, раса, етнически произход, религия и убеждения, ще се ползват от всички човешки права, ще имат равни възможности и равен достъп до участие в обществото и икономиката, ще имат право свободно да се движат в ЕС и няма да са обект на дискриминация.

Българската национална асоциация на хората с придобити увреждания е организация създадена с идеята да помага за подобряване условията и осигуряване на трудова заетост. Проблемът е особено голям в малките градове и отдалечени населени места. Председателят на асоциацията Златомир Стоянов призова за въвеждане на защитени работни места за хора с увреждания и стимулиране на работодателите да наемат такива лица.

Съвременните схващания разглеждат хората с увреждания не от позицията на тяхното увреждане, а от позицията на техните капацитети - къде биха могли да бъдат конкурентоспособни и в какви области могат да са активни и полезни.

Стратегията на ЕС за хората с увреждания бе разработена, за да се улесни прилагането в Европа на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. Конвенцията е международен договор, който налага минимални стандарти за защита на правата на тази група хора. ЕС и всички страни членки са ратифицирали конвенцията и са поели задължение да я прилагат на практика.

Сред конкретните инициативи на ЕС, целящи равнопоставеност, е Директивата за достъпа до Мрежата, която задължава институциите от публичния сектор като болници, съдилища и университети да улеснят достъпа на хора с увреждания до данни и услуги онлайн. Изпълнението на стълба на социалните права е споделена отговорност на институциите на ЕС, националните, регионалните и местните власти, социалните партньори и гражданското общество.

Три амбициозни цели на ЕС до 2030 година:

- 78% - Наемане на работа, най-малко 78% от населението на възраст от 20 до 64 години трябва да бъде заето до 2030 година;
- 60% - обучение , най-малко 60% от всички възрастни трябва да участват в обучение всяка година до 2030 година;
- 15 милиона - Намаляване на бедността, намаляване с най-малко 15 милиона на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване;
- Повече и по-добри работни места;
- Умения и равенство;
- Социална защита и включване

За да се постигне целта до 2030 година за намаляване на броя на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване, с най-малко 15 милиона, един интегриран подход е от съществено значение за справяне с нуждите на всички етапи от живота и за насочване към първопричините за бедността и социалното изключване.

Изложението завършва с цитат от реч на г-жа фон дер Лайен пред ЕК, която призовава: "Време е да адаптираме и социалния правилник. Правилник, който гарантира солидарност между поколенията. Правилник, който възнагражда предприемачите, които се грижат за своите служители, който се фокусира върху работните места и разкрива възможности, също така поставя уменията, иновациите и социалната защита на равна нога."

Поради липса на постъпили предложения, мнения, коментирани и дискутирани по определена проблематика, във връзка с последната точка от дневния ред, заседанието се закрива.

Г-н Димитър Добрев отправя сърдечни пожелания към всички участници и техните семейства по повод приближаващите светли коледни и новогодишни празници.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОСПХУ:

ДИМИТЪР ДОБРЕВ

Заместник областен управител

и Председател на Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив