



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изх. № <i>0128-05-28</i>
<i>25-11-2024</i> 20.....г. ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ № 1

*от съвместно заседание на Постоянната комисия по социална политика
към Областен съвет за развитие на област Пловдив и
Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив*

Днес, 20 ноември 2024 година, се състоя съвместно заседание на членовете на Постоянната комисия по социална политика към Областния съвет за развитие на област Пловдив и Областния съвет за правата на хората с увреждания на област Пловдив при следния дневен ред:

1. Обсъждане и приемане на Доклада за дейността на Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – Пловдив за календарната 2023 година.
2. Промени в Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях – в сила от 30 юли 2024 година. Обсъждане на краткосрочно, дългосрочно, спешно настаняване в приемна грижа, новата заместваща грижа и други изменения.
3. Представяне на Националната програма за заетост на хората с увреждания.
4. Други.

Заседанието беше открито от председателя г-жа **Нурджан Караджова** – заместник областен управител на област Пловдив.

Председателят г-жа Нурджан Караджова благодари на членовете, че се отзоваха на поканата да участват в днешното съвместно заседание.

Съгласно разпоредбите на Правилниците заседанието е редовно при кворум 50% + 1 от списъчния състав на членовете, а взетите решения са с обикновено мнозинство.

Установен е кворумът, заседанието е редовно и членовете могат да вземат решения.

Във връзка с 4-та точка „други“ г-н **Велизар Петров** – изпълнителен директор на Агенцията за регионално развитие с бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия – Пловдив направи своето предложение да представи проекта по транснационалната програма „Дунав“ с асоцииран стратегически партньор Областна администрация – Пловдив.

Дневният ред се гласува и прие единодушно.

Заместник областният управител г-жа Нурджан Караджова даде думата на г-жа **Иванка Чолакова** - главен експерт в Регионална дирекция „Социално подпомагане“.

Г-жа Иванка Чолакова представи отчета по първа точка от дневния ред.

Дейността на Регионална дирекция „Социално подпомагане“ през 2023 година е насочена към провеждане на държавната политика в областта на социалното подпомагане, закрила на детето и рехабилитацията и социалната интеграция на хората с увреждания в сътрудничество с областните и общински администрации на територията на област Пловдив, регионалните държавни институции, неправителствени организации и доставчици на социални услуги.

През 2023 година служители от РДСП-Пловдив са извършили проверки в 9-те Дирекции „Социално подпомагане“ на област Пловдив по отношение контрол на предоставяните административни услуги и във връзка с качествено предоставяне на

административното обслужване на гражданите. В териториалните структури на област Пловдив е създадена организация по спазване на Вътрешните правила за комплексно административно обслужване. В случаите на установени пропуски при обслужване на гражданите, от страна на РДСП – Пловдив са давани писмени препоръки.

През 2023 година главен експерт от РДСП-Пловдив е извършил проверки в 9-те дирекции на територията на област Пловдив на тема: „Контрол по отношение изготвянето на индивидуални оценки на потребностите от подкрепа на лица с трайни увреждания и издаване на Направления за включване в механизма“ лична помощ“. Предоставени са писмени препоръки за отстраняване на констатирани пропуски по дейността в ДСП област Пловдив.

С оглед констатирани пропуски при проверките по дейността за възстановяване на неправомерно получените социални плащания и не предприети действия за събираемост на дължимите суми, ведно със законните лихви чрез съдебни искове, през месец ноември 2023 година е проведена работна среща в РДСП – Пловдив и подробно са разяснени стъпките по процедурите за доброволно и принудително събиране на неправомерно получени социални плащания.

Във връзка с координация на дейността на 9-те Дирекции „Социално подпомагане“ в област Пловдив и създаване на ефективна организация на работата им в РДСП - Пловдив са проведени 11 работни срещи с директорите, с началник-отделите на ДСП, като по-голямата част от срещите са проведени през второто полугодие. На работните срещи са обсъдени промените в законодателството в областта на социалното подпомагане, хората с увреждания и закрила на детето, административното обслужване на гражданите и обмяна на данни между институциите, както и защита на личните данни, работата в Информационна система и възникнали текущи проблеми.

За периода от 01.01. – 31.12.2023 година пред директора на РДСП - Пловдив са обжалвани общо 67 административни акта по различни нормативни основания в областта на социалното подпомагане, семейни помощи и помощи за лица с увреждания, както мерки и дейности касаещи закрила на детето.

През 2023 г. в РДСП – Пловдив са постъпили и разгледани 53 жалби/сигнали, в които лицата търсят съдействие за получаване на допълнителна финансова подкрепа. В жалбите гражданите споделят за недостатъчния си финансов ресурс за справяне с дейностите в ежедневието си, за задоволяване на възникнали здравословни проблеми и липсата на близък семеен кръг, който да им окаже подкрепа.

През 2023 г. главни експерти от РДСП – Пловдив са реализирали всички планирани проверки в Отдел „Закрила на детето“ на територията на област Пловдив. Общият брой на извършените проверки е 77, като същите касаят следните теми:

- Във връзка с осъществяване на контрол по отношение на вписването на деца в Регистъра за пълно осиновяване са извършени 36 проверки.

- Във връзка с Механизма за контрол за качествено изпълнение на служебните задължения на служителите от ОЗД – 17 проверки.

- Във връзка в Правилата за администриране на дейностите по отпускане, начисляване, изплащане и/или възстановяване на социални, предоставяне на социални услуги и предприемане на мерки и дейности по закрила на детето – 12 проверки.

При реализирането на проверките в ОЗД във връзка с Механизма за контрол се фиксира и конкретна тема, като за изминалата 2023 г. такива са били:



- Спазване на глава Пета от Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, а именно наблюдение на приемната грижа.

- Изпълнение на чл.14 от ППЗЗД при изготвянето на оценка на сигнал.
- Отпускане на еднократни помощи по реда на чл.48 от ППЗЗД.
- Спазване на чл.36г от ЗЗД – Координационен механизъм при насилие.

Съвет по осиновяване към РДСП-Пловдив:

В периода 01.01.– 31.12.2023 година са проведени 42 заседания на съвета по осиновяване, на които са взети 58 решения за определяне на подходящи осиновяващи и 7 решения за уведомяване на СМО за вписване на деца в РД, които могат да бъдат осиновени при условията на пълно осиновяване от лица с обичайно местопребиване в чужбина. В този период са осиновени общо 25 деца, а именно: допуснато е национално осиновяване за 19 деца с решения на Окръжен съд град Пловдив и 6 деца са международно осиновени, с решение на Софийски градски съд.

Комисия по приемна грижа към РДСП-Пловдив:

- Брой проведени заседания на КППГ – 32 броя;
- Общ брой вписани в РУПС, воден от РДСП Пловдив приемни семейства – 81 броя, всички са професионални;
- Брой новоутвърдени приемни семейства – 3 броя;
- Брой откази от утвърждаване и вписване в РУПС на кандидат приемни семейства – 1 брой;
- Брой заличени приемни семейства – 11 броя;
- Брой издадени заповеди за промяна на профил на приемно семейство – 11 броя;
- Брой подадени заявления от кандидат приемни семейства – 1 брой;
- Брой разгледани годишни доклади на заседание на КППГ – 78 броя, като за 77 е взето решение за продължаване предоставянето на услугата приемна грижа, предвид отчетената добра грижа за децата и адекватно задоволяване на потребностите им. За 1 /едно/ ПС е решено да се направи актуално социално проучване и оценка.

През 2023 година от РДСП с за област Пловдив са отпуснати общо 26 235 лева целеви помощи за отопление на лица и семейства, живеещи в териториалния обхват на областта. Спокойно е преминала кампанията по приемането и обработката на еднократните помощи за деца записани за учебната 2023-24 година в първи, втори, трети, четвърти и осми клас, като пред 2023 година от ДСП в област Пловдив са отпуснати 23 993 еднократни помощи за ученици. Това е много висок показател и анализите от АСП сочат, че социалното подпомагане и отпускането на помощи на семейства с деца област Пловдив е на първо място от цялата страна. Широкообхватно е подпомагането в област Пловдив по Закона за социалното подпомагане, Закона за семейните помощи, по отношение на мерките и дейностите, по отношение на предоставяните социални услуги. Широко развита е мрежата на територията на община Пловдив и областта. Изграждането на социални услуги на територията на цялата област е предизвикателство.

След изчерпателната информация членовете се въздържаха от изказвания.

Премина се към гласуване за, против и въздържаха се.

Решение 1:

Прие се единодушно Докладът за 2023 година на Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – Пловдив.



По точка 2-ра от дневния ред думата беше дадена на **г-жа Милка Назлева** – главен експерт в Регионална дирекция „Социално подпомагане“.

Главен експерт Милка Назлева представи измененията в Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях – в сила от 30 юли 2024 година.

Г-жа Милка Назлева на първо място благодари за предоставената възможност в този формат да бъде включена една изключително важна тема за нашето общество.

През месец юли 2024 година Наредбата претърпя изменения. Г-жа Назлева информира за промените, както и за дейността на Комисията по приемна грижа, предвид съвместната работа с общините от областта:

„С малки изключения всички общини са доставчици на приемна грижа. Кметовете на общините имат сключени договори с приемните семейства при настаняване на деца при тях. Поради липса на държавен стандарт през 2025 година приемната грижа ще продължи да се предоставя на проектен принцип. По проект „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизиране на системите за социална закрила – Компонент 1“ по програма „Развитие на човешките ресурси“. Във връзка с чл. 40, ал.1 от 1 януари 2025 година се сключват споразумения по чл. 56 от Закона за социалните услуги с общините, които няма да предоставят приемна грижа с друга община не може да бъде изпълнено. Основна промяна е заместващата грижа. Видовете настанявания са краткосрочно № до една година, дългосрочно – над една година, спешно – при предоставяне на закрила на дете в риск и заместваща грижа.

До първи декември всички приемни семейства трябваше да бъдат проучени относно възможността и желанието им да предоставят заместваща грижа. Тя се предоставя само от утвърдено приемно семейство, което е вписано в регистъра воден от РДСП. Предоставя се до тридесет дена в календарната година. Служи за подкрепа на семейства на близки и роднини, при които децата са настанени с мярка на закрила, както и на биологични семейства, които полагат грижа за деца с увреждания. Може за определени дни, така и почасова. Това трябва да е разписано в профила на приемното семейство. Няма голям брой ПС, които са заявили желания да предоставят заместваща грижа. Само за деца от приемни семейства, деца от семейства на близки и роднини, но не и за деца от биологични семейства, предвид, че са с увреждания.

Ангажимент на Комисията по приемна грижа е предоставянето на информация за развитието на приемната грижа в областта. Създадена е и функционира Комисия по приемна грижа с председател – директорът на РДСП, членове – експерт от РУО, експерт от РДСП, действащ приемен родител, психолог, както и всички началници на отдели за „Закрила на детето“ в областта. Съвместен ангажимент между общината и КПГ, ДСП е в края на всяка година да се направи анализ и проучване на необходимостта от приемни семейства за включване в общинските програми за закрила на детето през идната година. През месец януари на общинските комисии за детето, чийто председател е кмета на общината или упълномощено от него лице трябва да се реши колко на брой и вид приемни семейства трябва да се заложат в новата календарна година.

За област Пловдив в Регистъра на РДСП са вписани 76 ПС и 68 настанени в тях деца. След освобождаване веднага се настаняват нови деца, защото е малък броя на ПС-ва в областта предвид нейния териториален обхват. В областта има 9 родилни отделения, като в град Пловдив са шест. Почти ежеседмично в тях се изоставят деца. Родителите



заявяват, че нямат възможност и не желаят да полагат грижи за тях. Няма ПС, ето защо се извеждат и настаняват в други области, които са доста отдалечени. Това е негатив за децата, но и за родителите, защото не могат да контактуват с тях. Близки, роднини, братя и сестри се лишават от контакт, защото децата са изведени извън областта.

Апелираме към общините като наши партньори за повече информация относно приемната грижа. Познавате спецификата на общината, както и населението. Кое би ги мотивирало да станат приемни семейства? Дали да помогнат на дете, на семейство докато се стабилизира и поеме грижата за детето си, или ще го приемат като вид трудова заетост?

До средата на месец февруари в РДСП следва да постъпят предложенията от общините за включването в общинските програми на броя и вида на ПС. След това КПГ има ангажимент да съгласува предложени брой като уведоми общината и ДСП.

През 2024 година бяха планирани 24 нови приемни семейства, но не е реализирано. Утвърдени са само две нови – едно в община Пловдив и едно в община Карлово. Планираните ПС са за деца с профил от 0 до 3 година и за деца с увреждания или заболявания, които могат да се отглеждат в семейна /домашна/ среда от 0 до 18 години. В РДСП има запитвания за свободни приемни семейства, но в област Пловдив няма. ПС дори нямат кратка почивка, веднага се настаняват нови деца. Няма услуга за деца от 0 до 3 години, алтернативата за настаняване на дете от тази група е само в приемна грижа.

ПС са доброволни и професионални. Доброволните получават само издръжка за детето. Професионалните получават заплата и издръжка за детето. Заплатата е обвързана с минималната работна заплата, която ежегодно се актуализира. Издръжката на детето също се актуализира и процент от линията на бедност. За 2025 година ще бъде 628 лева. През месец декември предстои национална информационна кампания за приемната грижа и ПС-ва. Коледните празници предполагат благородни постъпки. В национален ефир и в пиковите часове ще се провежда кампанията, за да достигне информацията до повече хора. На Вашето внимание ДСП Асеновград и Център за обществена подкрепа Ви предоставя кратки брошури. Благодаря им, а Вие може да ги размножите. За допълнителна информация може да се обръщате към областен екип по приемна грижа, РДСП, Дирекция „Социална политика“, ДСП по настоящ адрес.“

Г-жа Назлева благодари за вниманието.

Г-жа Караджова благодари за полезната информация и също се присъедини към апела за повече информираност относно приемната грижа, като предостави думата на участниците за коментари и въпроси.

Г-жа Бинева – главен експерт в Дирекция „Социална политика“ в община Пловдив счита, че Наредбата продължава да е неясна и непълна. „Заместващата грижа, която е регламентирана в чл. 20 а, как ще се финансира? Средства към момента не са осигурени. До 31 август приемната грижа беше мярка за закрила и социална услуга. Вече е комплекс от социални услуги и кметовете до края на годината трябва да решат дали могат да предоставят или трябва да сключат споразумения с общините?“

Г-жа Назлева обясни, че има време за вземане на правилните решения. Няма държавен стандарт, не е разписана като услуга в Националната карта за социалните услуги. Приоритетно ще се работи през 2025 година по приемната грижа.

Г-жа Соня Кунева – Директор на Дирекция „Програми и проекти“ в община „Марица“: „Продължава ли тенденцията ПС да бъдат на граждански договори? Трябва да стимулираме ПС и хората с добри сърца, но това третиране на техния труд като лична

услуга ги лишава от много права. Този труд е денонощен, отговорен, те възпитават, нямат време да починат и приемат нови деца. Настаяват се бебета от родилния дом, гледат ги година, две, три, обвързват се емоционално и когато детето се осинови майката не само страда, тя боледува по детето. Няма отпуск, няма болнични, защото е на граждански договор. Няма време да почине от силната емоция, а се втурва в следващата емоция и любов, която ще даде на новото дете. Драматично е. Как издържат тези майки, с тази динамика? Лишени са от правата по Кодекса на труда. За да рестартират получават обезщетение от Бюрото по труда, за да се съвземат емоционално. Несправедливо е. Европейски средства, държавни средства за финансиране, а този въпрос не е уреден според законодателството, защото нямат социално осигуряване. Дори трябва да имат защитен статут – специален договор.“

Г-жа Назлева: „Назад във времето бяха на трудови договори. Специалният договор е в период на обсъждане. Единствено при извеждане на детето имат право един месец да получат под формата на обезщетение една заплата в рамките на календарната година. От наша страна са правени предложения, както и от другите ангажирани в този процес.“

Г-жа Александрова: „Във връзка със срока през февруари как може да се случи това при неуредени трудови правоотношения?“

Г-жа Назлева: „При промяна утвърдените приемни семейства ще сключват нови договори. През 2024 година имаше две нови ПС, а са заличени осем. От други общини идват майки и раждат в Пловдив, а после си изоставят децата. Кръвната връзка не трябва да се прекъсва. Стига се до другите разпоредби от българското законодателство – детето се дава за осиновяване. Това е реалната информация.“

Г-н Велизар Петров предложи да се гласува от членовете предложение за изменение на практиката с подписването на граждански договори и с ПС да се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство.

Предложението се гласува при резултат: 1 – против, въздържали се – четирима. Решението е прието.

Г-жа Бинева: „Гласувах против, защото в Закона за закрила на детето, чл. 58 са регламентирани тези правоотношения и в Правилника за прилагането му. Ние обсъждаме сега друга наредба и Комисията не може да вземе такова решение. При промяна на статута на приемните семейства, например – специален договор, може да се очаква промяна в мотивацията на нови ПС. Няма кандидати за ПС, защото са на граждански договори.“

Г-жа Назлева: „В регистъра на РДСП е имало и 110 вписани ПС, а общият брой е бил 205 на фона на 76 сега. Хората биха предоставили приемна грижа. Като трудова заетост може да се счита за дадено семейство в отдалечените райони. Има млади пенсионери, които биха могли за полагат грижи за дете. Много от семействата в регистъра са дългогодишни, но са на такава възраст и всеки момент може да се откажат. Те са уморени, прегряли, изтощени от дългогодишната грижа, която предоставят. Трябват нови, свежи семейства. Децата са обречени да са разделени от семействата и насочвани към други области от цялата страна. Другите големи областни градове са с много повече действащи ПС. Варна са със сто и петдесет семейства, Хасково има голям брой, но не и Пловдив.“

Г-жа Ботева: „Ако се цели трудова заетост, а не грижа за децата, означава че не сме си свършили работата през тези 12 години. Трудовата заетост няма място в проекта

„Приемна грижа“. Лично се ангажирам да направим кампания с Бюро по труда и с регистрираните. Това са потенциални ПС.“

Г-жа Назлева: „Няма доброволни приемни семейства, а само професионални. Изводът е ясен.“

Г-жа Ботева: „Това трябва да е постоянна кампания, за да се увеличат семействата, които кандидатстват. Кампанията може да стимулира доброволни семейства. Проектът през октомври всяка година се удължава. Година за година, а така няма сигурност. Това е основният проблем.“

Г-жа Назлева: „Всяка община трябва да знае от колко приемни семейства се нуждае. Годишното планиране е важно. На местно ниво общините могат да правят кампании. Предложения към определени семейства в малки населени места може да се правят. Проектът дори да свърши, то държавата няма да абдикира от социалната услуга. Това е обич, грижа за дете. Тежък момент за семейството е раздялата с детето. В новата наредба са предвидени по-интензивни обучения и супервизии за подкрепа. При извеждане на дете от ПС трябва да се включат областните екипи за приемна грижа и да подкрепят ПС, за да премине по-плавно и безболезнено през този процес на раздяла.“

Г-жа Александрова обясни /по повод гласуването на г-жа Бинева/, че като консултативен орган могат да се гласуват такива решения, след което се предлагат на министъра на труда и социалната политика. Там екип от експерти може да го разгледа, за да влезе като законодателна инициатива.

По точка 3-та думата беше дадена на **г-жа Теодора Синджирлиева** – главен инспектор, регионален представител на Агенция за хората с увреждания за Южен централен район.

Национална програма за заетост на хората с увреждания (НПЗХУ), съгласно чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания:

„По НПЗХУ се отпускат средства за следните области на действие, условно наречени компоненти:

1. Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.

4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – до 20 000 лв.;

Компонент 2 – до 20 000 лв.;

Компонент 3 – до 20 000 лв.;

Компонент 4 – до 2 000 лв. на лице с трайно увреждане.

Подробна информация е публикувана в Методиката за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания, в сайта на АХУ в рубрика: Проекти/програми, НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ.



Конкурсната документация е публикувана на Интернет страницата на Агенцията в рубриката „Проекти и програми“ – НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ.

Проектните предложения, ведно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие /приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ в периода от 16.02.2024 г. – 17.04.2024 г., всеки работен ден до 17.30 часа, по един от следните начини: на място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания; чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер; по електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Г-жа Караджова благодари за съдържателната информация и даде думата по точка 4-та на г-н Велизар Петров.

Г-н Велизар Петров – изпълнителен директор на Агенцията за регионално развитие с бизнес център за подпомагане на малки и средни предприятия – Пловдив представи проекта по транснационалната програма „Дунав“ с асоцииран стратегически партньор Областна администрация – Пловдив: *(ЗЕЛЕН И МИСТИЧЕН ДУНАВСКИ МАРШРУТ ЗА РАЗКАЗВАНЕ НА ИСТОРИИ: Транснационална валоризация на природно и нематериално културно наследство за социално-икономическо развитие на селските райони в Дунавския регион.)*

Г-н Велизар Петров представи с мултимедия *Mystical Danube*.

Mystical Danube ще се справи с няколко предизвикателства и нужди в Дунавския регион, свързани с валоризацията на природното и нематериалното културно наследство като туристически актив и техния принос към регионалното икономическо развитие и социалното включване.

Регионът на проекта е богат на природно и нематериално културно наследство, това богатство се вижда особено в селските и по-малко посещавани райони чрез местни истории, легенди и знания, произхождащи от тези богати и невероятни природни обекти, а те са изложени на голям риск да бъдат изолирани и/или забравени.

Основната цел на проекта е да се разработи координиран съвместен транснационален подход при валоризирането на природното и нематериално културно наследство като туристически актив в селските и по-малко посещаваните райони по Дунав.

Транснационалният подход ще се постигне чрез съвместно сътрудничество между различни заинтересовани страни на местно, регионално и национално ниво, от всички участващи страни и чрез обмен на опит и знания.

Социална иновация е включването на местната общност и особено групите в неравностойно положение в създаването на туристически услуги в общността, които ще бъдат част от нов тематичен маршрут. Този новаторски подход съчетава природното и нематериалното културно наследство като нов туристически актив в транснационалния контекст, който ще подобри заетостта на местната общност и развитието на общността.



Партньори по проекта са 10 различни организации от 9 страни в Дунавския регион: Хърватия, Словения, Херцеговина, Словакия, Черна гора, Унгария, Румъния и от българска страна Агенция за регионално развитие с Център за подкрепа на бизнеса за малки и средни предприятия.

Проектът MYSTICAL DANUBE – ЗЕЛЕН И МИСТИЧЕН ДУНАВСКИ МАРШРУТ ЗА РАЗКАЗВАНЕ НА ИСТОРИИ е *транснационална валоризация на природно и нематериално културно наследство за социално-икономическо развитие на селските райони в Дунавския регион.*

Осъществява се по Програма: INTERREG Danube Transnational programme /Транснационална програма *INTERREG Danube*/, с програмен приоритет: един социален Дунавски регион, със специфична цел: социално-икономическо развитие чрез наследство, култура и туризъм. Периодът на изпълнение е от 01/01/2024 до 30/06/2026 година.

Основна цел на проекта:

Разработване на координиран съвместен транснационален подход при валоризирането на природното и нематериалното културно наследство като туристически актив в селските и по-малко посещаваните райони. Повишаване на икономическото развитие, социалното включване и социалните иновации в района на програмата за Дунавския регион чрез включване на местната общност в създаването на нов тематичен маршрут. Разработване на съвместна стратегия, планове за действие и решения и тестването им като пилотни действия в 10 пилотни места за насърчаване растежа на общността.

Специфични цели:

Стратегия за валоризация на природното и нематериалното културно наследство в селските, по-малко посещавани райони. Изграждане на капацитет на заинтересованите страни от местната общност в Дунавския регион за новия тематичен маршрут. Популяризиране на новия „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“.

- Картиране и събиране на природно и свързаното с него нематериално културно наследство в селските и по-малко посещаваните райони на проекта, на които ще се основава стратегията;
- Картиране и анализ на примери за добри практики в Дунавския и по-широкия регион на проекти и дейности, които се занимават с устойчиво развитие на местния туризъм;
- Създаване на стратегия за това как да се валоризира картографираното природно и свързаното с него нематериално културно наследство като туристически ресурс за създаване на устойчиви туристически услуги и продукти на общността;
- Разработка на комуникационни инструменти и насоки за комуникация и прилагане на комуникационни дейности по време на проекта.

Стратегия за валоризация на природното и нематериалното културно наследство в селските и по-малко посещавани райони на Дунавския регион:

- Изграждане на капацитет на заинтересованите страни от местната общност в Дунавския регион за новия тематичен маршрут;
- Семинари за SWOT-анализ и свързани с туризма инструменти за разработване на устойчиви туристически услуги и продукти на общността в пилотните обекти;
- Обучение и работа в мрежа на заинтересованите страни от местната общност;



- Разработване и прилагане на планове за действие за устойчиви туристически услуги и продукти на общността във всеки пилотен обект;
- Разработване на „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“ на база всички планове за действие.

Популяризиране на новия „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“ чрез:

1. Създаване на точки за контакт за новия „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“;
2. Разработване на мобилно приложение за промоция на новия „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“;
3. Популяризиране и внедряване на новия „Зелен и мистичен дунавски маршрут за разказване на истории“.

Продуктът се осъществява чрез:

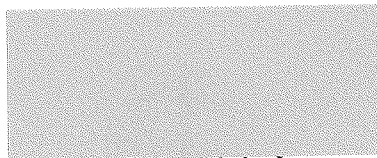
1. Съвместно пилотно действие, разработено и реализирано в проекта Mystical Danube;
2. Съвместно разработено решение за развитие на транснационален туризъм.

Целят се следните резултати:

1. Съвместни стратегии и планове за действие, предприети от организациите;
2. Решения, взети или надградени от организациите;
3. Организации с повишен институционален капацитет поради участието си в дейности за трансгранично сътрудничество.

Г-жа Караджова благодари за изчерпателната информация, както и на всички членове на консултативните органи за участието.

Председателят г-жа Караджова закри заседанието поради изчерпване на дневния ред.



Г-ЖА НУДЖАН КАРАДЖОВА:
ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛОВДИВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПКСП и ОСПХУ