



ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на

Областния съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив

Днес, 12 ноември 2025 година, се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив, на основание чл. 9 и чл. 13 от Правилника за организацията и дейността.

Г-н Николай Чунчуков – главен секретар на Областна администрация – Пловдив и член на Областния съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив официално откри заседанието и приветства членовете.

Инж. Чунчуков, в качеството си на председател на заседанието, предложи да се пристъпи към проверка на кворума. Съгласно Правилника за дейността на Съвета заседанието е редовно при присъствие на 2/3 от членовете.

Заседанието се проведе по инициатива на г-н Боян Бойкински и г-н Атанас Кръстев на основание писмо с вх. № ОКД-07-47/03.11.2025 година, с което беше направено предложение до Съвета, съгласно Правилника, с цел обсъждане и намиране на конкретни решения относно политиките по доходите и условията на труд в общинската администрация и общинските предприятия, както и по въпроси засягащи социално-трудовите отношения.

С поканата за заседанието членовете на Съвета бяха запознати с предложения дневен ред от представителите на синдикатите на регионално ниво – КНСБ и Синдикален регионален съюз „Подкрепа“.

Редовните членове на Съвета – национално представителните организации на работниците и служителите на регионално ниво, в цитираното по-горе писмо настояваха за участие на ресорния заместник-кмет при община Пловдив – г-н Николай Бухалов, председател или заместник-председател на двете комисии при Общински съвет – Пловдив: „Бюджет и финанси“ и „Здравеопазване и социални дейности“, както и кмета на район Централен – г-н Георги Стаменов.

Ето защо бяха поканени: г-н Георги Стаменов, кмет на район „Централен“ – Община Пловдив, г-н Николай Бухалов – заместник-кмет “Спорт, младежки дейности и социална политика”, г-н Спас Шуманов – председател на комисия „Бюджет и финанси” при Общински съвет – Пловдив, г-н Николай Гюров – заместник-председател на комисия „Бюджет и финанси”, д-р Аргир Аргиров – председател на комисия „Здравеопазване и социални дейности” при Общински съвет – Пловдив, д-р Веселка Христамян – заместник-председател на комисия „Здравеопазване и социални дейности”.

След проверка на кворума председателят предложи да се пристъпи към гласуване на дневния ред, а именно:

1. Системно неспазване на Правилника за дейността на Съвета за тристранно сътрудничество от страна на Община Пловдив и отказ от провеждането му;

2. Обсъждане на възможностите за актуализация на възнагражденията и допълнителните плащания през 2025 година на работещите в общинската администрация, районните кметства и общинските предприятия, както и вземане на конкретни решения за тяхното увеличение;

3. Обсъждане на социалното напрежение сред работещите медицински сестри в детското и училищното здравеопазване в район „Централен“, поради липсата на предвиденото 10 % увеличение на трудовите възнаграждения през 2024 година и намиране на решение на проблема;

4. Уеднаквяване на заплатите на медицинските специалисти в детските и учебните заведения за премахване на съществуващите диспропорции в заплащането за една и съща длъжност.

Главният секретар подложи на гласуване така предложения дневен ред.

Членовете гласуваха „за“, „против“ и „въздържал се“.

Всички единодушно приеха предложения дневен ред.

Дневният ред се прие по проекта – предложен в Поканата, след което се премина към първа точка от него: „Системно неспазване на Правилника за дейността на Общинския съвет за тристранно сътрудничество – Пловдив от страна на Община Пловдив и отказ от провеждането му“.

Инж Чунчуков даде думата първо на представителите на синдикатите, тъй като дневният ред е инициран от тях.

По първа точка:

Г-н Боян Бойкинский – Областен координатор на Регионалния съвет на Конфедерация на независимите синдикати в България – Пловдив /РС на КНСБ – Пловдив/ благодари за присъствието на представителите на Община Пловдив. Той коментира, че „Назад в годините, поне за последните 15 години, за първи път се случва подобен прецедент. Тристранното партньорство в Пловдив е било за пример, винаги е имало комуникация. Комуникацията между социалните партньори винаги е била на високо ниво. През мандатите е имало трудни моменти, проблеми, неясноти, бавене, отказ от разговори. Преди десетина години ситуацията е била същата, поради отказа на Община Пловдив да свика заседание на Общинския съвет за тристранно сътрудничество.“

В началото на годината се проведе Съвет и бяха обсъдени параметри. Имаше договорки, преговори с президента на КНСБ и кмета на Пловдив във връзка с трудовите възнаграждения на служителите в Общинската администрация, Общинските предприятия по категории. За второто полугодие се договори среща през месец септември. Увеличението на трудовите възнаграждения на работещите в Общинската администрация в размер на 10 % от 1 януари, а за второто полугодие не по-малко от три процента. Реално пари имаше за доста повече от 10 %. Реално има възможност за 16 % увеличение. Беше постигната договореност за увеличение в Общинските предприятия от първи май отново с 10%. На база на изпълнението



на бюджета трябваше да се договаря за второто полугодие. През месец август започнаха неформалните контакти, разговори и опити за среща. От КНСБ през месец септември комуникацията се засили, но нищо не се случи. Ето защо през октомври поискахме свикване на Тристранния съвет. Отговор нямаше. Предприехме действия. Инициативата беше на КНСБ и КТ „Подкрепа“ за свикване на заседание относно въпросите, които са залегнали в дневния ред, като изпратихме писмо. Неофициални перманентни разговори бяха водени, но резултатът е ясен. Общината не инициира среща, ето защо с г-н Кръстев предприехме действия, съобразно Правилника. В писмото до Община Пловдив беше предложен същия дневен ред за 28 октомври от 10.00 часа в сградата на КНСБ. Редно е да се върви по йерархия и решението беше да се свика Областния съвет за тристранно сътрудничество за поставяне на същите въпроси. Разписани са правилата за дейността на Тристранния съвет с председател г-н Бухалов. На всеки три месеца следва да има заседания. По сериозните въпроси, които социалните партньори желаят да поставят, е редно да има заседания. Към днешна дата каква е причината Общината да не свиква Тристранния съвет не е ясна. Неясни са причините за абдикация от страна на властта, в частност – местната власт. На 28 октомври се обсъдиха начините на действие – дали да има публичност, но решението беше за конструктивно действие, т. е. за днешното заседание. Това е по точка първа – във връзка със системното неспазване на Правилника за дейността на Тристранния съвет.“

Г-н Атанас Кръстев – Председател на Синдикален регионален съюз на Конфедерация на труда „Подкрепа” – Пловдив информира за разговорите, които е провел с г-жа Топчиева – главен секретар на Община Пловдив. „Г-жа Топчиева беше на мнение, че е необходимо да консултира темите, а за нас това е стара рана още от предходния бюджет. Дисбалансът в заплащането между служители на една и съща позиция е налице. Това създава напрежение. Синдикатът на административните служители очакваше също разрешаване на проблема, както и мотивиран отказ от г-жа Топчиева с причините за непровеждане на заседанието. Проблемите не са единствено за медицинските специалисти, но и за служителите от Общинската администрация. С колко фонд работна заплата ще се увеличи – беше важният въпрос. Проблемът е в районните кметства, както и в Общинските предприятия. Това засяга бюджета на Общината. През годините проблем с комуникацията не е съществувал. Разговорите, дискусиите са важни, за да се намери решение. Според икономистите 16 % са реалните възможности и бюджет има. Г-жа Топчиева повдигна въпросите за работещите пенсионери в Общината. Заплащането е ниско и няма да има интерес от трудова заетост, ако пенсионерите напуснат. Важен въпрос е дали структурата на Инспектората е оптимална. Наредбата за дейността е стара – още от времето на Славчо Атанасов. Сега Общинският инспекторат има нов директор, но повече от 500 акта не стигат до съда.“

Г-н Георги Стаменов, кмет на район „Централен” – Община Пловдив, приветства присъстващите и благодари на организаторите за срещата.

Кметът отбеляза, че като районен кмет за първи път е поканен на такава среща. „Множество задачи, които ангажират кмета – г-н Димитров, са пречка за неговото участие днес. Заплатите в Община Пловдив е необходимо да се разгледат от два ъгъла. Една част от служителите получават трудовите си възнаграждения от републиканския бюджет чрез държавно делегираните средства. Например моята заплата е от републиканския, но на моята заместничка от общинския бюджет. Основните месечни заплати са изключително ниски в районните кметства. Ниски са трудовите възнаграждения, но в район „Централен“ услугите,

които се предоставят, са многобройни. За една и съща позиция в различните районни кметства заплащането е различно. През годините се повтаря едно и също нещо – намалете щата. Средно годишно има 36–40 хиляди преписки, които районната администрация обработва. Това е най-големият район и най-тежкият. Съд, Полиция, 25 училища, 12 детски градини, 4 детски ясли, университети – всичко е на територията на района. Всеки нов студент в служба ГРАО прави регистрация. Това е огромен обем от работа. При съкращаване на щатна бройка се затруднява административното обслужване на гражданите. Щатът е важен за дейността и спазването на сроковете за изпълнение. Имам надежда до края на мандата да се изравни заплащането поне в районните администрации. Необходимо е изравняване на заплащането на служителите на служебно и трудово правоотношение при заемане на една и съща длъжност. На ръба на оцеляването са работещите в Общинските предприятия. Нараства малката потребителка кошница. Ние сме отговорни за своите служители и настояваме за достойно заплащане. Имам честта да представлявам пловдивчани за трети мандат. Синдикатите имат предложение с един пункт да се увеличат данъците на пловдивчани и тези средства да отиват за работещите в сферата на Общината. Това също е решение, но е непопулярно. В разговор с г-жа Пискова /Директор на РДСП/ коментирахме ниските заплати на социалните служители. Това е работа в тежка социална сфера, работа с хора в затруднение и т.н. Промяната може да се осъществи на национално ниво – от София. В цялата страна заплатите в администрациите са унизителни. Така виждам нещата. Това са предизвикателствата на днешното съвремие. Проблемите трябва да се поставят пред Националния съвет за тристранно сътрудничество.“

Г-н Николай Бухалов – заместник-кмет “Спорт, младежки дейности и социална политика” при Община Пловдив заяви, че има вина относно регулярното провеждане на Тристранния съвет като негов председател. „Действително заплатите бяха увеличени с десет процента. Инфлацията е голяма. Преди влизането на еврото цените се увеличиха. Работим по бюджет 2026. Има щатове с делигирана дейност от държавата. Една и съща професия, и една и съща дейност трябва да имат равно заплащане. В пресата има информация в държавния сектор заплатите да се замразят. Документооборотът в Общината е голям, служителите са натоварени, но работят усърдно, за да се удовлетворени всички. Целта е с бюджет 2026 година да се постигне равнопоставеност. Очаква се предстояща тежка година, прогнозира се криза. Община Пловдив не е negliжирала проблемите, които се обсъждат днес. Взаимодействието със синдикатите ще продължи, за да се удовлетворят потребностите и правата на служителите.“

Г-н Атанас Кръстев заяви, че диалог винаги е имало, решения също. „Говори се за увеличение на данъците, но още не се знае какво става с такса битови отпадъци. До края на 2027 година трябва да се влезе в този контекст. За летище Пловдив пловдивчани плащат по едно левче. Чуваме за някакви чипове. Друга информация няма. Повече приходи ще има Общината в бъдеще от такса смет. С консенсус подкрепихме бюджета. Районите в Община Пловдив имат различни бюджети. Заплащането на труда е различно, но до 180 лева разлика се стига. Това не е проблем на синдикатите, а на Общината.“

Г-н Николай Чунчуков коментира, че дотук всяко изказване е обширно и обхваща всички въпроси от дневния ред.

Г-н Боян Бойкинский запита как занапред да се очаква комуникация с членовете на Тристранния съвет. „Три месеца – септември, октомври и ноември са достатъчен период за извършване на необходимите действия за успешен резултат. Как Общината работи по тези

проблеми и какво е свършила? Какво може да съобщи на социалните партньори за своята дейност? Три месеца не беше осъществявана комуникация. Надявам се избраният от нас председател на Тристранния съвет да свиква всяко тримесечие цитирания Съвет. Усещането е, че на синдикатите се гледа като на опоненти, а не на партньори. Така не може да се осъществява социален диалог. Нашите членове очакват от нас ползотворна работа. Ние не сме безучастни към проблемите.“

Г-н Боян Бойкинский сподели, че според него г-н Бухалов няма пряка вина.

Г-н Николай Бухалов заяви, че занапред регулярно ще се свиква Съвета.

Г-н Атанас Кръстев предложи в следващото заседание да се коментира новата такса за битови отпадъци, тъй като най-вероятно ще породи напрежение сред обществото.

Г-жа Албена Пискова – Директор на Регионална Дирекция „Социално подпомагане“ – Пловдив коментира, че в качеството си на член на Областния съвет има само съвещателен глас. Според нея най-вероятно Правилникът за дейността на Общинския е подобен на този на Областния. Регулярното свикване е важно. Точките, така както са формулирани в дневния ред и решенията, мненията са валидни за Общинския съвет за тристранно сътрудничество. „Очаквам в резюме какво становище ще вземете, за да работим по-конструктивно. Г-н Стаменов ме цитира. Не само в общинската, но и в държавната администрация трудовите възнаграждения са ниски. Необходимостта от актуализация на размера на основната месечна заплата е налице. Мога за защита дейността на Агенцията за социално подпомагане.“

По втора точка от дневния ред:

Г-н Николай Чунчуков даде думата на г-н Бойкинский.

Г-н Боян Бойкинский заяви, че не е съгласен с мнението на г-н Стаменов, тъй като бюджет 2024 гарантира паричните средства. Възнагражденията на работещите в Общинска администрация реално са по-големи от 10 %. Тези трудови възнаграждения са ниски. Ето защо синдикатите имат искания за увеличение. Това е заявено от президента на КНСБ, както и от кмета на Община Пловдив. Работи се за премахване на проблема *ниски заплати*. Даденост е бюджетът, персоналът и възможностите за увеличение през 2025 година.

„Повече от десет процента можеше да се увеличат заплатите, а Общината реши да е точно 10 %. Колкото и минимално да е увеличението над 10 %, то парите трябваше да бъдат дадени за увеличение на трудовите възнаграждения. Тези пари се раздават като ДМС. През януари е изплатено допълнително материално стимулиране от бюджетните средства за 2024 година, юли и октомври също. Вероятно от парите за 2025 година ще се изплати ДМС през януари. Приблизително тези демесета са още едно трудово възнаграждение, т. е. реално има пари. Общината застъпи становище, че всеки служител ще си търси ДМС-то на тримесечие. Целта е ДМС-то да се запази, но да има увеличение на трудовите възнаграждения. Беше потвърдено, че не по-малко от 13% е реалното увеличение за 2025 година. Очевидно тогава демесетата няма да бъдат в този размер. Отчетите за третото тримесечие показват, че има възможности за увеличение. Процесите са циклични, но реално през тази година имаше възможност за увеличение. Възможности, бюджет, проценти през 2026 година ще бъдат други. Ако не се използват възможностите за увеличение една-две години, а се дават като ДМС, то през 2026 година не може да се очаква увеличение на трудовите възнаграждения, тъй като през 2025 година е имало по-голяма възможност, а не е направено. Вече е публикуван и отчетът за месец октомври. Числата показват, че увеличение с повече от 10% е било възможно.“



Г-н Атанас Кръстев подчерта, че този въпрос е поставян още миналата година. „Завишаването на заплатите и ДМС-то бяха коментирани. Правилната позиция е увеличение на трудовите възнаграждения. Г-жа Топчийска участваше в разговорите за демесетата в Общинските предприятия. Тя поиска от нас информация как и какво се случва при изчисленията на ДМС. В тези предприятия има текучество и така остават средства. Представители на Общинските комисии няма.“

Г-н Кръстен предложи да се изготви писмо до г-н Спас Шуманов – председател на комисия „Бюджет и финанси“ при Общински съвет – Пловдив и д-р Аргир Аргиров – председател на комисия „Здравеопазване и социални дейности“ при Общински съвет – Пловдив във връзка с проведеното заседание, с което да бъдат надлежно информирани относно трудовите правоотношения.

Г-н Георги Стаменов подчерта, че ДМС-то се определя от освободена щатна бройка, както и в зависимост от болничните, които са ползвани. Така остават икономии. „Служителите вършат работата и на техния колега, който в момента е в болничен. Те са натоварени с допълнителна работа. Хората, които са свършили повече работа получават ДМС, което е в рамките на 200-500 лева. Разпределят се тези парични средства. Има незаети щат – свободен щат, а той е заложен. С колективните трудови договори, които са подписани, то при пенсиониране се изплащат (п) на брой заплати. Като цифри е пренебрежимо малко. Има фундаментален проблем. Да се увеличи заплатата с 20 лева е обидно. По-добре е да се даде на три месеца сума като ДМС.“

Г-н Атанас Кръстев счита, че трудовите възнаграждения трябва да се увеличават и това е принципен въпрос, но също така не са против ДМС-тата.

Г-н Димитър Гишин – Член на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България /АИКБ/ също изрази своето мнение. Г-н Гишин счита, че темата е изключително актуална и поздрави синдикатите, които много добре защитават своите членове. След консултация с централното управление заяви тяхното становище, а именно: „Трябва да се направят реформи, съкращения, оптимизация и дигитализация. Това е мотото на работодателските организации.“ Според него Общината има двойка функция. Тя е работодател, и в същото време регулира процесите. Според председателя на АИКБ – г-н Велев това е най-лошият бюджет от 35 години.

Главният секретар предложи на присъстващите да се придържат към дневния ред и отпрати покана за още изказвания по точка втора.

Г-н Боян Бойкинский обясни, че ще направи изказване в заключение на темата. Той изрази съжаление, че представителят на Общината, който е бил на срещите сега отсъства. Той направи уточнение за ДМС-тата. Част от паричните средства идват точно от незаети щатове, болнични и т.н. „Генерално имаше парични средства за увеличение на заплатите с 10 %. Общината също е изразила становище, че има възможност за по-голям процент – не по-малко от 13 %. Наличните, реалните парични средства се разпределят като ДМС, т.е. неизползваните 3% за увеличение се дават като ДМС. Проблемът се състои в липсата на реално увеличение с 13 % на трудовите възнаграждения, тъй като бюджетът е позволявал това.“

Г-жа Виктория Чавдарова – Директор на Дирекция „Финансова политика“ в Община Пловдив коментира, че през изминалата година процентът е бил 16, като в този процент влизат и обезщетенията. Бюджетът е разпределен – обезщетения, осигуровки, трудови възнаграждения. Също като г-н Стаменов счита, че 3 % е малка сума за увеличение.

Неусвоените парични средства през 2025 година ще влязат в бюджета за 2026. Предстои новият бюджет да се разпредели и да се установи какви са възможностите за увеличение на трудовите възнаграждения, като се осигурят всички необходими разходи. В отчетните данни за месец септември трябва да се има предвид, че заплатите се изплащат един месец по-късно, т. е. заплатата за месец септември се получава през октомври и ще влезе в отчета през октомври. След данните от отчета за месец септември ще се изплатят още три заплати.

Според г-н Боян Бойкинский 13 % увеличение през месец януари трябваше да се направи. Усилия за основните възнаграждения не се правят, въпреки че ангажименти са поети и има реални парични средства и възможности за това.

Г-н Людмил Узунов – председател на синдикалната организация на КНСБ в Общинско предприятие „Организация и контрол на транспорта“ направи изявление, че в системата за управление на градския транспорт работят изключително подготвени специалисти. Ангажирани са с целия трафик, пътна маркировка и т.н. в града. На фона на тежките ремонти и инфраструктурни промени трафикът е тежък. „Този трафик в града с колегите го управляват за 1207 лева основна месечна заплата. Видеонаблюдението и управлението на трафика прилича на този в Ню Йорк. С колегите са обезверени, защото работата е отговорна, а заплащането е малко. В частни фирми биха имали по-добри доходи. Колегката е специалист по транспортни системи при заплата 1500 лева. От януари тези заплати ще са 600 евро. Сега са работещи бедни, а от януари вероятно просяци. Колегите, които работят в откритата среда при различни метеорологични условия и в почивни дни, в извънработно време при дъжд или сняг са с ниски възнаграждения като служители на Общината. В частни фирми няма да работят извън определеното работно време и при ниско заплащане. Трудно е за семействата с тези доходи.“

Г-н Боян Бойкинский заяви, че това мнение изразяват и останалите председатели на синдикалните организации в Общинските предприятия. Според него трудовите възнаграждения са изключително ниски. Минималната работна заплата през последните две години се увеличава с 19,6 %, а в Общината с 10 %. Това означава, че в Общинските предприятия работят почти на минимална работна заплата. В отчетите по \$ 1, 2 и 5 се вижда, че има по-големи възможности от 10 %. Специалисти с висше образование работят при ниско заплащане. „Като синдикат работим с конкретика и принципно защитаваме правата. До ноември месец няма с кого да проведем разговора за увеличение на трудовите възнаграждения на служителите в Общинската администрация и в Общинските предприятия.“

По точка трета от дневния ред:

Г-н Георги Стаменов обясни, че на база щатното разписание се коментира разпределението на бюджета, прави се подробен разчет. Брутната заплата на една детегледачка е 1050 лева. Чисто сумата е много по-малка. Взето е социално приемливо решение. Хиляда и двеста /1200/ лева е заплатата им от началото на 2025 година, а на медицинските сестри 1 700 лева. Отговорността е голяма. Получават клас прослужено време. Извършват перфектни професионални грижи. В яслите грижата е за деца от 8-месечна възраст до три години. Според него заплатите за положителен труд трябва да са достойни. Всяка година има пари за облекло, очила и това перо е предвидено.

Г-н Боян Бойкинский е на мнение, че точките в дневния ред се припокриват. „С представителите на синдикалната организация задължително трябва да се обсъждат тези въпроси. Комуникацията между страните е важна.“



По точка четвърта от дневния ред:

Представител на синдикална организация коментира, че при разговори с г-жа Топчиева и г-жа Чавдарова са информирани, и че средства в бюджета на Общината има. Излишно е да се противопоставят деца от различни възрастови групи. Нараства броят на деца със специални потребности, специфични болести. В училищата има други проблеми – вейпове, злоупотреба с кафе, кофеинови и енергийни напитки. Калкулирани са разходите, пари има. Заплащането трябва да бъде равностойно за полагане на еднакъв труд.

Г-н **Николай Бухалов** счита, че решението на кмета на район „Централен“ е взето предвид жизнения минимум. Може заплатата да се увеличи, но не може да се намали. Чрез диалог между страните се вземат важните решения.

В заключение г-н **Николай Чунчуков** коментира, че единствено чрез координирани дейности и диалог могат да се постигнат ползотворни резултати.

Поради непостъпили нови предложения, мнения или тема за коментиране и дискутиране по друга актуална проблематика, във връзка с дневния ред, заседанието се закри.

Поради изчерпване на Дневния ред главният секретар на Областна администрация – Пловдив закри заседанието.

Инж. Чунчуков се обърна към присъстващите и благодари за изразените становища от всички заинтересовани страни с пожелание за нови ползотворни срещи.

Инж. НИКОЛАЙ ЧУНЧУКОВ:
Главен секретар на Областна администрация – Пловдив
и редовен член на Областния съвет за
тристранно сътрудничество – Пловдив,
представител на държавната администрация