



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изм. № <u>ОКХ-ОМ-1</u>
<u>22-04-2026</u> 20.....г.
ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ № 1

от редовно заседание на

Областния съвет по условия на труд – Пловдив

Днес, 2 април 2026 година, се проведе заседание на членовете на Областния съвет по условия на труд – Пловдив, на основание чл. 8, ал. 1 и чл. 13 от Правилника за организацията и дейността на Областния съвет по условия на труд – Пловдив.

Г-н Цветомир Цветков – заместник-председател на Областния съвет по условия на труд – Пловдив откри заседанието и приветства членовете.

Г-н Цветомир Цветков предложи да се пристъпи към проверка на кворума. Съгласно Правилника заседанията са редовни при присъствие на 2/3 от членовете.

След проверка на кворума заместник-председателят предложи да се пристъпи към обсъждане на дневния ред, а именно:

1. Представяне, обсъждане и приемане на доклада за дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив през 2025 година.
2. Други.

Липсват предложения по конкретни теми във връзка с втора точка.

Г-н Цветомир Цветков подложи на гласуване предложения дневен ред. Членовете гласуваха „за“, „против“ и „въздържали се“.

Предложеният дневен ред се прие единодушно по проекта, след което се премина към първа точка от него.

Председателят даде думата на г-н Чернаев – Директор на „Инспекция по труда“ – Пловдив.

Г-н Чернаев представи отчета за дейността през 2025 година на териториалната дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив към Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

През 2025 година са извършени общо 4 103 проверки. При проверките са констатирани общо 8 433 нарушения на нормите и изискванията на трудовото законодателство, както и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 46 неизпълнени предписания.

През 2025 година са регистрирани 286 304 трудови злополуки, в т.ч. 9 смъртни. Броят на злополуките е намалял спрямо тези от 2024 година с 6%. Броят на смъртните злополуки е увеличен в сравнение с 2024 година.

Най-много злополуки през 2025 година има в следните икономически дейности: „Сухопътен транспорт” - 51 бр.; „Строителство” - 17 бр.; „Производство на метални изделия” – 15 бр.; „Производство на текстил и изделия от текстил” - 13 бр.

Причините за настъпване на трудови злополуки продължават да се дължат основно на липса на качествен вътрешнофирмен контрол за спазване нормите за безопасност и здраве при работа; Нарушаване на изискванията за безопасност при извършване на отделни работни операции; Неправилна организация на работното място; Високият производствен риск в някои дейности; Небезопасно работно оборудване; Занижена трудова и технологична дисциплина; Незадоволителна квалификация на работещите; Липса и неизползване на лични предпазни средства;

Констатираните нарушения на законови норми във връзка със Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗБУТ/ са 62,7 % от общия брой: 5291 броя.

Нарушения на норми в областта на Трудово-правните отношения /ТПО/ – 3097 броя, 36,8 % от общия брой.

Нарушения на други норми – 45 броя, 0,5 % от общия брой.

Констатираните нарушения по ЗБУТ се разпределят, както следва: по организация на дейността за осигуряване на ЗБУТ – 2891 бр. (54,6 %); по безопасността на работното оборудване и технологичните процеси – 1889 бр. (35,7 %); по спазване на хигиенните норми – 511 бр. (9,7 %).

В областта на нормативните изисквания, регламентиращи организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за работещите, най-често се констатира нарушения на изискванията, свързани с организиране, провеждане и документиране на инструктажа и обучението за безопасни и здравословни условия на труд – 709 броя. Тези нарушения съставляват 24,5 % от всички констатирани в тази област нарушения.

През 2025 година са установени общо 584 нарушения на разпоредби, свързани със заплащането на труда, от които 209 броя са за неизплатени трудови възнаграждения в уговорените срокове. Преобладаващият брой нарушения – 293 са свързани с неплащане на допълнителни възнаграждения за: извънреден труд, нощен труд, работа в празнични дни и др. Това е тенденция, която се запазва през последните няколко години.

За периода 1 януари 2025 – 31 декември 2025 година нарушенията, свързани със сключването на трудови договори или тяхната регистрация в НАП, са 122 броя.

Нарушенията на нормите, регламентиращи работното време, почивките и отпуските са 327 бр.

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 8 125 принудителни административни мерки, в т.ч. 8 077 предписания, спрени са от експлоатация 76 машини и работни места, застрашаващи живота и здравето на работещите.

През 2025 година са съставени 317 акта за констатирани нарушения. Най-много /214 броя/ са за нарушения на трудовите правоотношения; 97 броя са за нарушения на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. За неизпълнение на дадени предписания са съставени 46 акта.

През 2025 година общата сума на наложените 335 санкции е в размер на 262 600 € /евро/.



От 1 юни 2025 година се въведе Единният електронен трудов запис /ЕЕТЗ/. ЕЕТЗ е електронна система, в която се съхранява информация за трудовата заетост на работниците и служителите. Той съдържа данни за сключени, изменени и прекратени трудови договори, както и за осигурителния статус на лицата. Целта му е да осигури прозрачност, по-лесен контрол и по-бърз достъп до информация както за институциите, така и за гражданите. Регистърът улеснява административните процеси и намалява нуждата от хартиени документи, като например хартиената трудова книжка. Работодателят е задължен да вписва в ЕЕТЗ данни, свързани с трудовата дейност на работника. За целта той подава електронен трудов запис при: сключване на трудов договор; изменение на трудов договор (основание на трудовия договор, срок на договора, когато е уговорен такъв; размер на основното трудово възнаграждение; заеманата длъжност; основната икономическа дейност, в която лицето е заето; мястото на работа; продължителността на работното време; уговореният платен годишен отпуск); прекратяване на трудов договор.

С влизането в сила на промените в Кодекса на труда от 1 юни 2026 година всеки електронен трудов запис, който не е направен в предвидения за това срок, може да бъде направен единствено след предписание, дадено от инспекцията по труда. Това увеличава обема на тази дейност няколко пъти. Например за календарната 2024 година са постъпили 41 искания от работодатели за даване на такива предписания. За 2025 година броят на тези искания е 386, като 368 от тях са направени след 1 юни 2025 година.

По време на проверки и в приемната на инспекцията по труда са дадени 1 827 консултации по трудовите правоотношения; 1 501 консултации по прилагане на Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗБУТ/; 11 консултации по Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/; 21 консултации по Закона за държавния служител /ЗДСл/.

При направените проверки в предприятията 89,8% от тях имат изготвени оценки на риска. В 98,9 % от тези предприятия е изготвена програма за контрол и ограничаване на производствения риск. Обслужване от служби по трудова медицина /СТМ/ е осигурено в 89,2 % от проверените фирми. Предприятията, в които се установяват нарушения, свързани с оценяването на професионалните рискове обикновено са малки или микропредприятия от непроизводствената сфера.

В преобладаващата част от проверените предприятия през 2025 година е създадена организация и са изпълнени основните изисквания по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Не е малък броят на предприятията, които инвестират в безопасни технологии и работно оборудване. Това важи в по-голяма степен за средни и големи предприятия. В микро и малките предприятия се отчитат по-малко мерки за управление на безопасност и здраве при работа /БЗР/ в сравнение с големите предприятия.

Управлението на риска е сведено до изготвянето на задължителната нормативна документация (оценка на риска, програма за управление по безопасност и здраве в дружеството, инструкции и др.), която най-често се изисква при осъществяването на контролната дейност на инспекция по труда.

Продължава да се наблюдава тенденцията за подмяна на работното оборудване с ново, което освен по-технологично е и значително по-безопасно.



Неизползването на лични предпазни средства от работещите продължава да е често срещано нарушение. Въпреки че, лични предпазни средства са осигурени, не винаги те се използват по предназначение в зоните с наличие на определени рискове.

Контролът по използването на лични предпазни средства /ЛПС/, когато е необходимо, от страна на ръководещите трудовия процес е изключително занижен.

Инспекцията извършва проверки за спазване на трудовото законодателството в областта трудовите правоотношения.

При проверките през 2025 година са констатирани неизплатени трудови възнаграждения в размер на над 321 000 €. В резултат на намесата на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив през изминалата година са изплатени забавени трудови възнаграждения на работещи в предприятия на територията на област Пловдив в размер на над 109 000 €.

През 2025 година има две процедури по несъстоятелност. Едната е по инициатива на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив.

Запазва се тенденцията, установена през последните години, нарушенията, свързани с неизплащане на положен нощен труд и труд през дните на официалните празници да бъдат сред често констатираните.

Други често срещани нарушения на трудовото законодателство, допускани от работодателите, са неиздаването на документи, удостоверяващи факти, свързани с трудовото им правоотношение, неиздаването от страна на работодателя на заповед или друг документ, удостоверяващ прекратяването на трудовото правоотношение.

Сумираното изчисляване на работното време продължава да се използва нерядко с цел заобикаляне на изискванията, свързани с извънредния труд.

През 2025 година са дадени 1 337 разрешения за работа на лица, които не са навършили 18 години. В 6 /шест/ случая е констатирано, че на работа са приети лица под 18 години без разрешение от „Инспекция по труда“ – Пловдив. За тези случаи е сигнализирана съответната районна прокуратура.

Към настоящия момент има по петима, шестима граждани на трети страни, които искат да им се издаде разрешение за работа или за извършване на дейност на свободна практика.

Г-жа Снежана Александрова, д-р – началник на отдел „Координация и европейско сътрудничество“ се обърна с въпрос към г-н Чернаев във връзка със заетостта при непълнолетните. Г-жа Александрова обвърза своя въпрос с друго заседание, което се е провело в администрацията, като началникът на РУО е коментирал участие в гроздобер или розобер на ученици.

Г-н Чернаев уточни, че розоберът започна много рано в утрините. Тази дейност не е подходяща за непълнолетни. При тази дейност се сключват еднодневни договори, но за всеки един от тях трябва разрешение.

Във връзка с дуалното обучение са издадени 1 300 разрешения за непълнолетни.

Г-н Чернаев коментира регистрирането в Единния трудов регистър. Двама служители на Дирекцията се занимават с това, а при натовареност и при необходимост броят на служителите ще бъде увеличен. ДИТ дава предписания. Заличава се промяната и след това се прави нов запис. Корекция не е възможна. Процедурата изисква време, тъй като максималният срок за предписание е един месец.



Други изказвания не се направиха.

Г-н Цветков предложи да се гласува приемането на доклада.

При гласуването „За“, „Против“ и „Вздържали се“ – всички единодушно приеха доклада за дейността през 2025 година на Дирекция „Инспекция по труда“ – Пловдив.

Гласува се **РЕШЕНИЕ № 1: Областният съвет по условия на труд – Пловдив приема доклада за дейността през 2025 година на Дирекция „Инспекция по труда – Пловдив“.**

Г-н Атанас Кръстев, Председател на Синдикален регионален съюз на Конфедерация на труда „Подкрепа” – Пловдив /СРС на КТ „Подкрепа”/ за заседанието е упълномощил адвокат Марин Ножаров.

Адв. Ножаров изрази становището и мотива на г-н Кръстев относно организирането на предстояща среща от Областния управител със социалните партньори и ръководството на ВиК.

За малките населени места в труднопроходими райони служителите във ВиК имат сериозни затруднения. Работното облекло, предпазните средства, транспортът и мерките за безопасни условия на труд са важна тема, както и увеличението на средствата. Пречиствателните станции в тези населени места са труднодостъпни, а чистата вода е приоритет.

Г-н Цветомир Цветков се обърна към присъстващите като благодари за участието и с пожелание за нови ползотворни срещи.

Дневният ред е изчерпан и **г-н Цветков** закри заседанието.

ЦВЕТОМИР ЦВЕТКОВ:
Заместник областен управител на област Пловдив
и Председател на Областния съвет по условия на труд – Пловдив