



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище гр. Пловдив

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ ПЛОВДИВ

ПРЕЗ 2025 ГОДИНА

Пловдив

февруари 2026 година

I. РЕЗУЛТАТИ ОТ ИНСПЕКЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

През 2025 г. са извършени общо 4103 проверки.

По време на проверките са констатирани общо 8433 нарушения на нормите и изискванията на трудовото законодателство, и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 46 неизпълнени предписания.

Констатираните нарушения на законови норми се разпределят, както следва:

- нарушения на норми в областта на ЗБУТ – 5291 бр., 62,7 % от общия брой;
- нарушения на норми в областта на ТПО – 3097 бр., 36,8 % от общия брой;
- нарушения на други норми – 45 бр., 0,5 % от общия брой.

Констатираните нарушения по ЗБУТ се разпределят, както следва:

- по организация на дейността за осигуряване на ЗБУТ – 2891 бр. (54,6 %);
- по безопасността на работното оборудване и технологичните процеси – 1889 бр. (35,7 %);
- по спазване на хигиенните норми – 511 бр. (9,7 %).

В областта на нормативните изисквания, регламентиращи организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за работещите, както е било и през последните години, най-често се констатира нарушения на изискванията, свързани с организиране, провеждане и документиране на инструктажа и обучението за безопасни и здравословни условия на

труд – 709 броя. Тези нарушения съставляват 24,5 % от всички констатирани в тази област нарушения.

През 2025 г. са установени общо 584 нарушения на разпоредби, свързани със заплащането на труда, от които 209 броя са за неизплатени трудови възнаграждения в уговорените срокове. Преобладаващият брой нарушения – 293 са свързани с неплащане на допълнителни възнаграждения за: извънреден труд, нощен труд, работа в празнични дни и др. Тенденция, която се запазва през последните няколко години.

Нарушенията на нормите, регламентиращи работното време, почивките и отпуските са 327 бр.

За периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. нарушенията, свързани със сключването на трудови договори или тяхната регистрация в НАП, са 122 бр.

От 01.06.2025 година бе въведен Единният електронен трудов запис /ЕЕТЗ/. ЕЕТЗ е електронна система, в която се съхранява информация за трудовата заетост на работниците и служителите. Той съдържа данни за сключени, изменени и прекратени трудови договори, както и за осигурителния статус на лицата. Целта му е да осигури прозрачност, по-лесен контрол и по-бърз достъп до информация както за институциите, така и за гражданите. Регистърът улеснява административните процеси и намалява нуждата от хартиени документи, като например хартиената трудова книжка. Работодателят е задължен да вписва в ЕЕТЗ данни, свързани с трудовата дейност на работника. За целта той подава електронен трудов запис при:

- сключване на трудов договор;
- изменение на трудов договор (основание на трудовия договор, срок на договора, когато е уговорен такъв; размер на основното трудово възнаграждение; заеманата длъжност; основната икономическа дейност, в която лицето е заето; мястото на

работа; продължителността на работното време; уговореният платен годишен отпуск);

- прекратяване на трудов договор;

С влизането в сила на промените в Кодекса на труда от 01.06.2026 г. всеки електронен трудов запис, който не е направен в предвидения за това срок, може да бъде направен единствено след предписание, дадено от инспекцията на труда. Това увеличи обема на тази дейност няколко пъти. Например за цялата 2024 г. са постъпили 41 искания от работодатели за даване на такива предписания. За 2025 г. броят на тези искания е 386, като 368 от тях са направени след 01.06.2025 г.

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 8125 принудителни административни мерки, в т.ч. 8077 предписания, спрени са от експлоатация 76 машини и работни места, застрашаващи живота и здравето на работещите.

През 2025 г. са съставени 317 акта за констатирани нарушения. Най-много /214 броя/ са за нарушения на трудовите правоотношения; 97 броя са за нарушения на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. За неизпълнение на дадени предписания са съставени 46 акта.

През 2025 година общата сума на наложените 335 санкции е в размер на 262 600 €.

По време на проверки и в приемната на инспекцията по труда са дадени, както следва:

- 1827 консултации по трудовите правоотношения;
- 1501 консултации по прилагане на ЗБУТ;
- 11 консултации по ЗНЗ;
- 21 консултации по ЗДСл.

II. СПАЗВАНЕ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

1. Спазване на трудовото законодателството в областта по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

В 89,8% от проверените предприятия има изготвени оценки на риска. В 98,9 % от тези предприятия е изготвена програма за контрол и ограничаване на производствения риск. Обслужване от служби по трудова медицина /СТМ/ е осигурено в 89,2 % от проверените фирми. Предприятията, в които се установяват нарушения, свързани с оценяването на професионалните рискове обикновено са малки или микропредприятия от непроизводствената сфера.

В преобладаващата част от проверените предприятия през 2025 г. е създадена организация и са изпълнени основните изисквания по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Не е малък броят на предприятията, които инвестират в безопасни технологии и работно оборудване. Това важи в по-голяма степен за средни и големи предприятия. В микро и малките предприятия и тази година се отчитат по-малко мерки за управление на БЗР в сравнение с големите предприятия. Управлението на риска е сведено до изготвянето на задължителната нормативна документация (оценка на риска, програмата за управление по безопасност и здраве в дружеството, инструкции и др.), която най-често се изисква при осъществяването на контролната дейност на инспекция по труда.

Продължава да се наблюдава тенденцията за подмяна на работното оборудване с ново, което освен по-технологично е и значително по-безопасно.

Неизползването на лични предпазни средства от работещите продължава да е често срещано нарушение. Въпреки че лични предпазни средства са осигурени, не винаги те се ползват по предназначение в зоните с наличие на определени рискове. Контролът

по използването на ЛПС, когато е необходимо, от страна на ръководещите трудовия процес е изключително занижен.

2. Трудов травматизъм

През 2025 г. са регистрирани 286 304 трудови злополуки, в т.ч. 9 смъртни. Броят на злополуките е намалял спрямо станалите през 2024 година с 6%. Броят на смъртните злополуки е увеличен спрямо станалите през 2024 г.

Най-много злополуки през 2025 г. са станали в следните икономически дейности:

- „Сухопътен транспорт” - 51 бр.;
- „Строителство” - 17 бр.;
- „Производство на метални изделия” – 15 бр.;
- „Производство на текстил и изделия от текстил” - 13 бр.

Причините за настъпване на трудови злополуки продължават да се дължат основно на:

- Липса на качествен вътрешнофирмен контрол за спазване нормите за безопасност и здраве при работа;
- Нарушаване на изискванията за безопасност при извършване на отделни работни операции;
- Неправилна организация на работното място;
- Високият производствен риск в някои дейности;
- Небезопасно работно оборудване;
- Занижена трудова и технологична дисциплина;
- Незадоволителна квалификация на работещите;
- Липса и неизползване на лични предпазни средства;

3. Спазване на трудовото законодателството в областта трудовите правоотношения

При проверките през 2025 г. са констатирани неизплатени трудови възнаграждения в размер на над 321 000 €. В резултат на намесата на Дирекция „Инспекция по труда” Пловдив през 2025 г. са изплатени забавени трудови възнаграждения на работещи в

предприятия на територията на област Пловдив в размер на над 109 000 €.

Запазва се тенденцията, установена през последните години, нарушенията, свързани с неизплащане на положен нощен труд и труд през дните на официалните празници да бъдат сред често констатираните.

Други често срещани нарушения на трудовото законодателство, допускани от работодателите, са неиздаването на документи, удостоверяващи факти, свързани с трудовото им правоотношение, неиздаването от страна на работодателя на заповед или друг документ, удостоверяващ прекратяването на трудовото правоотношение. Сумираното изчисляване на работното време продължава да се използва нерядко с цел заобикаляне на изискванията, свързани с извънредния труд.

През 2025 г. са дадени 1337 разрешения за работа на лица, които не са навършили 18 години. В 6 случая е констатирано, че на работа са приети лица под 18 години без разрешение от инспекцията по труда. За тези случаи е сигнализирана съответната районна прокуратура.

С уважение,



Възстановим подпис

X

Атанас Чернаев

Директор на ДИТ Пловдив

Подписано от: Atanas Angelov Chernaev