

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изх. №: <i>РД-18-38</i>
<i>18.04.2019</i> г. ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на

Постоянната комисия по заетост

към Областния съвет за развитие на област Пловдив,

провело се на 17.04.2019 г.

в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, **17.04.2019** г., от 10.30 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

- 1. Представяне на резултатите от проведено анкетно проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.*
- 2. Разглеждане на проекта на Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2019 г.*
- 3. Други.*

Заседанието беше открито от г-н **Петър Петров**, Заместник областен управител на област Пловдив и председател на Постоянната комисия по заетост, който приветства членовете на Комисията и представи дневния ред.

Г-н Петров попита присъстващите дали имат предложения за допълнения към дневния ред. Такива нямаше и заместник областният управител предложи да бъде гласуван обявеният дневен ред, който беше приет единодушно.

По т. 1 от дневния ред г-н Петров даде думата на г-н **Николай Димитров**, Началник сектор „Посреднически услуги” в Дирекция „Регионална служба по заетостта” – Пловдив, да представи обобщената информация относно проведеното проучване сред работодателите от област Пловдив.

Г-н Димитров запозна подробно членовете на Комисията по заетост с Методиката за провеждане на първото за 2019 г. проучване сред работодателите, като поясни, че изследването на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри и събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. За да се осигури представителност на резултатите от изследването е излъчена случайна извадка от 4000 работодатели

(извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирана едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност. Броят на единиците във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (общо 396 хил.).

Николай Димитров уточни, че за област Пловдив са разпределени да бъдат проведени 392 интервюта с работодатели, като теренната работа по анкетното проучване е проведена в периода 13 февруари – 22 март 2019 г., въз основа на излъчената национално-представителна извадка и програмирания он-лайн въпросник. Получени са окончателно 2492 реални анкети и за да бъде проверено „качеството“ на теренната работа е излъчена и случайна 10%-на контролна извадка от реално анкетирани предприятия, разпределена пропорционално по области.

Г-н Димитров представи подробно обобщените данни и поясни, че анкетната карта е общо с 19 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 11 въпроса касаят конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности и т.н.), вкл.:

- профил на работодателите по сектор на дейността, като най-търсени са кадрите в областта на търговията, транспорта, хотелиерството и ресторантьорството /41,6%/;
- средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца – 89,6% от фирмите са с нает персонал до 9 лица;
- знанията, уменията и компетентностите, които е нужно да притежава персоналят – като по-важни са посочени уменията за самоконтрол и дисциплина, за работа под напрежение, работа с клиенти, общуването на роден език и др.;
- дали ще търсят персонал през следващите 6 месеца – 78,9% от работодателите посочват, че няма да наемат персонал;
- дали имат намерение да наемат квалифицирани/ неквалифицирани кадри през следващите 12 месеца;
- срещат ли затруднения при намирането на работна сила и за кои професии е най-трудно намирането на персонал – 79,6% са затруднени при търсенето на кадри;
- режима на работа /пълен/непълен работен ден, работа от разстояние/ - 86,5% са посочили постоянна заетост за наетите лица;
- дали очакват след 3-5 години да търсят и наемат на работа специалисти с висше или средно образование.

След кратка дискусия г-н Петров предложи да се гласува по т.1 от дневния ред:

Решение № 1:

Постоянната комисия по заетост съгласува представената информация за резултатите от проучването на потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила. /Приложение 1/

Решението беше прието единодушно.

По т.2 от дневния ред г-н Петров информира присъстващите, че срокът за подаване на предложения е бил 05.04.2019 г. и са подадени проекти на регионални програми за заетост от всичките 18 общини от област Пловдив.

Съгласно Заповед № РД-22-13/28.03.2019 г. /Приложение 2/ на Областния управител на област Пловдив на 10.04.2019 г. в Областна администрация-Пловдив е проведена работна среща на назначената комисия, която е разгледала и оценила по приета Методика /Приложение 3/ постъпилите от общините проектни предложения за регионални програми за заетост и е изготвила проект на Регионална програма за заетост на област Пловдив-2019 г.

Г-н Петров благодари за съдействието на членовете на Комисията по заетост и ги уведоми, че предвиденият за област Пловдив финансов ресурс за реализиране на Регионалната програма за заетост е усвоен почти изцяло – размерът на исканите финансови средства е 423 125,00 лева, след което даде думата на г-жа Снежана Александрова, началник на отдел „Координация и европейска интеграция“ в Областна администрация-Пловдив и заместник-председател на Комисията по заетост да представи работата на Комисията за оценка и подбор на проектните предложения за включване в Регионалната програма за заетост на област Пловдив. /Приложение 4/

Първо Николай Димитров информира членовете на Комисията по заетост относно процедурата по разработване на Регионалните програми за заетост, след което г-жа Александрова благодари за оказаното съдействие и запозна присъстващите с направеното разпределение на броя работни места по общини, след извършената оценка на постъпилите проектни предложения:

№	Община	Брой точки	Брой работни места
1.	Асеновград	24	8
2.	Садово	30	10
3.	Льки	8	2
4.	Карлово	30	10
5.	Сопот	9	3

6.	„Марица“	21	7
7.	Съединение	28	9
8.	Хисаря	17	5
9.	Калояново	16	5
10.	Пловдив	17	5
11.	Първомай	26	8
12.	Раковски	33	10
13.	Брезово	32	10
14.	„Родопи“	21	7
15.	Кричим	29	9
16.	Перущица	20	6
17.	Стамболийски	18	6
18.	Куклен	15	5

Г-жа Александрова посочи критериите от Методиката, по които са оценявани предложенията на общините /равнище на безработица, брой регистрирани безработни, брой заявени работни места по проекта/ и съответния брой точки за всяко проектно предложение.

Заместник-председателят на Комисията по заетост обясни, че въз основа на събраните точки е изчислен броят на работните места за всяка община, като общо са 125 за 18-те общини от област Пловдив. Г-жа Александрова посочи и размера на финансовите средства, които са предвидили като собствен принос част от общините, във връзка с изпълнение на дейностите по Регионалната програма за заетост: община Садово – 2 000 лв., община Карлово - 4 500 лв., община Сопот – 1640 лв., община Съединение – 450 лв., община Пловдив - 4000 лв., община Първомай – 400 лв., община Раковски – 1800 лв., община Брезово – 1500 лв., община Кричим – 10000 лв., община Стамболийски – 1000 лв., община Куклен – 600 лв.

Г-жа Александрова представи накратко проекта на изготвената Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2019 г.

Г-н Петров благодари на г-жа Александрова и припомни на членовете на Комисията по заетост, че съгласно чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, Комисията е необходимо да одобри регионалната програма за заетост, като за решението ще бъде изготвен протокол, след което председателят на Комисията по заетостта трябва да изпрати на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване Регионалната програма за заетост на областта, придружена с протокола от проведеното заседание.

Г-н Петров попита присъстващите дали имат въпроси или коментари относно проекта на предложената Регионална програма за заетост на област Пловдив за 2019 г.

След кратка дискусия председателят на Комисията по заетост предложи да бъде гласувано следното решение:

Решение № 2:

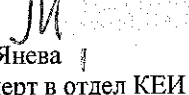
Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив одобрява Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2019 г. /Приложение 5/

Решението беше прието единодушно.


Председателят на Комисията по заетост благодари на присъстващите за участието и поради липса на повдигнати въпроси по т.3 от дневния ред закри заседанието.

Приложения:

- 1) Резултати от проучването на потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила;
- 2) Заповед № РД-22-10/16.04.2018 г. на Областния управител на област Пловдив;
- 3) Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост на област Пловдив;
- 4) Протокол от заседание на комисия, създадена със Заповед № РД 22-13/28.03.2019 г. на Областния управител на област Пловдив;
- 5) Регионална програма за заетост на област Пловдив-2019 г.;
- 6) Присъствен списък.

Протокол: 
Маргарита Янева
Главен експерт в отдел КЕИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО
ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР НА
ОБЛАСТ ПЛОВДИВ:**


**Петър Петров
Зам. областен управител
на област Пловдив**