

## ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на  
**Постоянната комисия по заетост**  
към Областния съвет за развитие на област Пловдив,  
провело се на 25.06.2020 г.  
в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, **25.06.2020 г.**, от 10.30 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

1. *Разглеждане на проекта на Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2020 г.*
2. *Други.*

Заседанието беше открито от г-жа **Евелина Апостолова**, Заместник областен управител на област Пловдив и председател на Постоянната комисия по заетост, която приветства членовете на Комисията и представи дневния ред.

Г-жа Апостолова попита присъстващите дали имат предложения за допълнения към дневния ред. Такива нямаше и заместник областният управител предложи да бъде гласуван обявеният дневен ред, който беше приет единодушно.

*Точка 1 от дневния ред: Обсъждане и Разглеждане на проекта на Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2020 г.*

Г-жа Апостолова: „Благодаря на всички общини за бързата оперативност и точност, на Комисията назначена със заповед № РД-22-41/09.06.2020 г. на областния управител на област Пловдив, която извърши подбор и оценка на подадените от общинските администрации проектни предложения за включване към Регионалната програма по Заетост на област Пловдив. Предвид кратките срокове смятам, че се справихме успешно. Ще подадем на време до 30.06.2020 г. в Министерството на труда и „социалната политика за одобрение Регионалната програма по заетост на област Пловдив.

В програмата ще участват всичките 18 общини. Сумата определена по методика от Министерството на труда и социалната политика за област Пловдив е 300 601 лева. Тази стойност се разпредели между 100 работни места или 751,50 лв. за един човек за един работен месец – това включва осигуровки за сметка на работодателя, като и клас прослужено време. Програмата ще стартира на 03.08.2020 г. и ще приключи на 30.11.2020 г., като тук ще спазим условието не по-малко от 3 работни месеца и не по-повече от 4.

Съгласно разработената Методика одобрена с Решение № 2 прието с протокол № 02/22.03.2018 г. на заседание на комисията по Заетост спазвайки заложените по закон показатели, а именно средногодишно равнище на безработица предходната година, средногодишен брой на регистрирани безработни лица за предходната година, потребности от работодателите от работна сила се получиха следните резултати след изготвяне на оценъчни карти:

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой точки	Необходими финансови средства (лева)
1.	Общинска администрация-Асеновград	6	23	18036,00
2.	Общинска администрация-Садово	7	25	21042,00
3.	Общинска администрация-Лъки	2	8	6 012,00
4.	Общинска администрация-Карлово	8	30	24 048,00
5.	Общинска администрация-Сопот	3	11	9 018,00
6.	Общинска администрация-Марица	5	18	15 030,00
7.	Общинска администрация-Съединение	6	20	18 036,00
8.	Общинска администрация-Хисаря	4	14	12 024,00
9.	Общинска администрация-Калояново	4	14	12 024,00
10.	Общинска администрация-Пловдив	5	17	15 030,00
11.	Общинска администрация-Първомай	5	19	15 030,00
12.	Общинска администрация-Раковски	9	32	27 054,00
13.	Общинска администрация-Брезово	9	31	27 054,00
14.	Общинска администрация-Родопи	4	16	12 024,00
15.	Общинска администрация-Кричим	8	29	24 048,00
16.	Общинска администрация-Перущица	6	20	18 036,00
17.	Общинска администрация-Стамболийски	5	18	15 030,00
18.	Общинска администрация-Куклен	4	14	12 024,00
<b>Общо разходи по т.5.2.1.</b>				<b>300 600,00</b>

От прочетеното до тук става ясно, че реализираните средства ще са 100 %, остава 1 лев, който няма как да се разпредели пропорционално между 18 общини с общо 100 заети лица.

Методиката е разработена така че водещото съотношение на показателите да е справедливо спрямо тези най-високи показатели на безработица и на брой регистрирани безработни лица за изискуемия период.

Размера на финансовите средства, които са предвидили като собствен принос част от общините, във връзка с изпълнение на дейностите по Регионалната програма за заетост са в размер на 30 950 лв., както следва:

- ✓ Общинска администрация-Садово 2 000 лв.
- ✓ Общинска администрация-Карлово 10 000 лв.
- ✓ Общинска администрация-Сопот 3150 лв.
- ✓ Общинска администрация-Съединение 500 лв.
- ✓ Общинска администрация-Пловдив 2 000 лв.
- ✓ Общинска администрация-Първомай 500 лв.
- ✓ Общинска администрация-Брезово 700 лв.
- ✓ Общинска администрация-Кричим 10 000 лв.
- ✓ Общинска администрация-Перущица 500 лв.
- ✓ Общинска администрация-Стамболийски 1 000 лв.

Г-жа Фани Николова директор Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Пловдив допълни, че Програмата е насочена към устройване на работа на безработни лица от целеви групи - безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети, безработни лица над 50 годишна възраст, безработни с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, безработни с ниска степен на придобито образование (включително от ромски произход), безработни лица с увреждания, продължително безработни лица, лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Съгласно чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, Комисията е необходимо да одобри регионалната програма за заетост, като за решението ще бъде изготвен протокол, след което председателят на Комисията по заетостта трябва да изпрати на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване Регионалната програма за заетост на областта, придружена с протокола от проведеното заседание. След нямаше допълнителни предложения касаещи проекта на Регионалната програма по Заетост на област Пловдив се премина към гласуване на следното

#### **Решение № 1:**

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив одобрява Регионална програма за заетост на област Пловдив – 2020 г.

#### ***Точка 2 от дневния ред: Други***

Евелина Апостолова представи данни за пазара на труда към м. Май 2020 г. предоставени от Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Пловдив, а именно

В края на месец май 2020г. регистрираните безработни в **Пловдивска област са 23 891**, като само в община Пловдив те са 9 732. Нарастването им спрямо април е слабо – в областта – с 3 %, а в общината с 4%. Равнището на безработица към 31.05.2020г. в Пловдивска област е **7,9%**, а в община Пловдив **5,9 %**.

Картината на регистрираната безработица в Пловдивска област показва само по-високи стойности на регистрираните безработни в отделните общини спрямо месец април. По равнище на безработица не са настъпили съществени изменения - с най-ниска безработица /под 10%/ са Пловдив, Лъки, Сопот, Родопи, Марица, Асеновград, Калояново, Стамболийски и Куклен, а с по-високо равнище на безработица /между 10 и 15%/ са Съединение, Карлово, Садово, Първомай, Раковски, Кричим, Пещера и Хисар. Единствено Брезово се откроява с по-високо равнище на безработица /19,6%/, но тази община и преди извънредното положение и обстановка имаше най-високото равнище на безработица в Пловдивска област.

Регистрираните безработни лица в ДБТ Пловдив са 9732, като данните за Община Пловдив показват, както и при други населени места от Областта, че темпото на нарастване на регистрираните безработни вследствие на извънредното положение и епидемичната обстановка постепенно се нормализира /на някои места драстично намаляват/. Ситуацията на трудовия пазар в Областта като цяло започва да навлиза в типичните за нея характеристики и специфики.

През месец май на работа са постъпили 2078 души от Пловдивска област, в т.ч. 1148 /55,24%/ са на първичен пазар на труда. Само за община Пловдив те са съответно 939

души , от тях 506 на първичен пазар /53.4 %/. Не само силно намалелият брой на новорегистрираните безработни /почти 3 пъти/, но и данните за започналите работа потвърждават този извод. През май броят на постъпилите на работа тройно се е увеличил спрямо април.

През месец май 1119 са заявените свободни работни места в областта. От тях 21% са за лица с работническа квалификация, 11% са за специалисти /от тях най-много в сферата на услугите, сред които се откроява здравеопазването/, а 68% са за неквалифицирани работници. За община Пловдив заявените СРМ са 229, като 204 от тях за реалната икономика /несубсидирани/. От тях 36,2 % са за лица с работническа квалификация, 27 % за специалисти /всички с висше образование/, а 33 % са за лица без квалификация.

От стартиране на процедурата за изплащане на компенсации по ПМС 55 /мярката 60/40/ към 19.06.2020г. в Пловдивска област са подадени 1378 заявления от Работодатели за 23 285 работници и служители. Одобрени са 780 от тях за 13 194 лица.

През месец май в 7 ДБТ от Пловдивска област са подадени 457 заявления от работодатели за 8 837 работници и служители. Одобрени са 376 от тях за 6480 лица.

В настоящия момент има заявен интерес за трудово посредничество от страна на ДБТ по обявени СРМ за реалната икономика и там е акцента в дейността на Бюрата по труда – селекция, предварителен подбор, провеждане на групови мероприятия с клиентите ни – АТР, Ден на работодателя, предстоящи трудови борси и т.н.; насочване на подходящи ТРЛ и своевременно усвояване на тези работни места от регистрирани безработни лица.

По отношение на активната политика всички свободни средства за субсидирана заетост по ЗНЗ са публикувани на сайта на АЗ и на информационните табла в ДБТ като всеки работодател, който проявява интерес към мерките по заетост може да ги намери там.

Предстоят да стартират още нови схеми, за които след получаването на Процедурите за кандидатстване и Указания за приложението ще реализираме информационна кампания сред нашите клиенти - работодатели, социалните партньори, общински администрации, медии и др., с цел популяризирането на обхвата, параметрите и изискванията на съответния Проект.

На въпрос зададен от г-жа Проданова – председател на Търговско-промишлена камара има ли анализ на причините, за отпадане от мярката по Постановление № 55 на МС, г-жа Николова обобщава 2 основни причини:

- некоректно подадени документи от работодателите;
- неотговарящи на критериите заложиени в Постановление № 55 на МС;

като уточни, че след проведени консултации в бюрата по труда някои от работодателите са подали повторно документи и вече са одобрени.

Към момента продължава подаването и разглеждането на заявления, тъй като срокът на мярката изтича на 30.06.2020 г.

Фани Николова директор Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Пловдив представи в аванс новата програма „Заетост за теб“, като наблегна на следните акценти:

- средствата ще бъдат разпределени по общини;
- срокът за наемане на безработни лица ще е до 3 м.

- специфична група на работодателите ще е от бранш туризъм – хотелиерство и ресторантьорство;
- броя наети лица ще зависи от числеността на вече наетия персонал;
- заявленията ще се приемат онлайн;

като за повече информация да се следят сайта на „Агенция по заетостта“, както и информационните табла на бюрата по труда

Последва кратка дискусия по актуалните теми и след изчерпване на дневния ред г-жа Апостолова закри заседанието.

**Приложения:**

- 1) Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост на област Пловдив;
- 2) Протокол от заседание на комисия, създадена със Заповед № РД-22-41/09.06.2020 г. на Областния управител на област Пловдив;
- 3) Регионална програма за заетост на област Пловдив-2020 г.;
- 4) Присъствен списък.

**Евелина Апостолова**  
Заместник областен управител на област Пловдив

Председател на  
постоянната комисия по  
заетост към Областния съвет на област Пловдив:

Протокол:  
**Кристина Атанасова**  
Главен експерт в отдел КЕИ

  
  
