

## ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на

### Постоянната комисия по заетост

към Областния съвет за развитие на област Пловдив,

провело се на 22.03.2018 г.

в Заседателната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, **22.03.2018** г., от 10.30 часа в Заседателната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

1. *Представяне на резултатите от анкетно проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.*
2. *Други.*

Заседанието беше открито от **г-н Петър Петров**, заместник областен управител на област Пловдив и председател на Комисията по заетост. Г-н Петров приветства членовете на Комисията и ги запозна с дневния ред, като попита дали има предложения за въпроси, които да бъдат дискутирани в т.2. **Г-жа Снежана Александрова**, Заместник-председател на Комисията по заетост, предложи да бъде представена процедурата за разработване на Регионалната програма за област Пловдив, както и Методиката за оценка на предложенията, които ще бъдат изпратени от общини от област Пловдив.

Г-н Петров подложи на гласуване допълнения дневен ред и той беше приет единодушно от членовете на Комисията по заетост.

Председателят на Комисията по заетост даде думата на **г-жа Мария Георгиева** /Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Пловдив/, да представи резултатите от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

Г-жа Георгиева информира присъстващите, че проучването е проведено на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. В периода 5 – 28 февруари 2018 г. чрез он-лайн анкета в страницата на Агенцията по заетостта е даден старт на първото проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, като информацията за проучването е разпространена чрез Областния управител и сайта на Областна администрация, чрез членовете на Областната комисия по заетост, чрез ДРСЗ и ДБТ, чрез работодателски организации и синдикати. Общият брой на попълнените анкети е **326**.

Резултатите от проведените анкети показват, че като най-важни качества при подбора на кадри се оценяват мотивацията и позитивната нагласа към работата. На следващо място по важност е готовността за обучение на работното място, а на по-заден план остават изискванията за квалификация и опит.

Доминира желанието да се осигурява обучение на работното място, повишаване на квалификацията и преквалификация и стажуване по придобитата професия под ръководството на наставник. Отбелязва се нагласа за частично или пълно поемане на транспортните разходи за междуселищен транспорт.

Най-предпочитани са формите на повишаване на квалификацията и преквалификацията и обучение на работното място.

Повече от половината от анкетиранияте работодатели /55%/ не предвиждат обучение на работното място в следващите 6 месеца.

На въпроса „По какви професии и колко служители предвиждате да насочите/включите в обученията през следващите 6 месеца?“ най-масово се посочват: учители - 440, езици - 30, строителни професии, програмисти, ЗБУТ.

Като най-голяма потребност за персонала в организациите са посочени: самоконтрол и дисциплина 20,3%/48/, умения за работа с клиенти 18.6%/44/, умения за работа с ученици 16.3%/39/, работа под напрежение 9.3%/22/, управление на проекти 8% /19/.

Основни причини за наличието на незаети работни места: 37% липса на квалификация и компетентност, 8,6 % разрастване на дейността.

Г-жа Георгиева запозна присъстващите с потребностите от специалисти с висше и средно образование през следващите 6 месеца и посочи характеристиките на участниците в анкетирането.

Директорът на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Пловдив представи мненията и предложенията на анкетиранияте работодатели, според които:

- ✓ Дребният бизнес се нуждае от подпомагане, тъй като е много трудно с постоянно покачващите се заплати и осигуровки да се поддържа необходимият брой хора. Тези разходи водят до намаляване на персонала, съкращаване на разходите, понякога дори и до фалит;
- ✓ Липсата на работници води до намаляване на качеството на услугите;
- ✓ Учебните заведения да обучават средни специалисти за промишлеността;
- ✓ Отпускане на по-голям ресурс и по-голямо финансиране, за да може и малките фирми да си позволят на наемат повече работници.

- ✓ Основният проблем на работните кадри в момента е, че нямат достатъчно практически умения.
- ✓ ОП „Развитие на човешките ресурси“ трябва да преразгледа своите приоритети и целеви групи и да се даде предимство на повишаване на знания, умения и компетенции на заетият вече в предприятията персонал, с акцент върху тези с висше образование.

Г-жа Георгиева обобщава, че проведеното проучване дава възможност да се отрази мнението на 326 работодатели, пожелали да отговорят и които работят на територията на Пловдивска област.

С най-висок приоритет при подбора на назначаваните кадри се оценяват мотивацията и позитивната нагласа към работата.

Доминира желанието да се осигурява обучение на работното място, повишаване на квалификацията и преквалификация и стажуване по придобитата професия под ръководството на наставник.

Прави впечатление, че идеята за подкрепа на мобилността на работната сила, живееща извън населеното място по месторабота, се ползва с много добра подкрепа.

През следващите 6 месеца 55% от работодателите не предвиждат обучение на работното място.

Комплексът от компетентности, от които работодателите декларират необходимост са: самоконтрол и дисциплина, умения за работа с клиенти, умения за работа с ученици, работа под напрежение, управление на проекти.

В голяма част от отговорилите работодатели няма незаети работни места /42%/. Като основни причини за незаетите работни места е липсата на необходимата квалификация/ компетентност – 37% и разрастване на дейността – 8.6%. Текущостта е причина за 8% от отговорилите.

Оптимизъм има в 61,7% от отговорилите работодатели, че в следващите 6 месеца ще търсят работници и специалисти, както следва:

- специалисти с висше образование: най-много работодатели ще търсят инженерни специалисти от специалностите: машинно инженерство, общо инженерство, електротехника, електроника и автоматика. Непосредствено след тях се очертават потребности от висшисти от специалностите право, икономика, администрация и управление. За 40 от анкетираните работодатели се очертава необходимост от кадри по информатика, комуникационна и компютърна техника.

- специалисти със средно образование – най-много от тях са в областта на производството и преработката, следвани от стопанското управление и администрацията.

През следващите 6 месеца най-търсените професии ще са: машинен оператор, електротехник, заварчик, машинен техник, продавач-консултант, оперативен счетоводител, оператор ХВП, шлосер, стругар, шивач. Както и учители, строителни работници, шофьори и медицински персонал и други работници.

Сред компетентностите най-важни са общуване на роден език, инициативност и предприемачество и умение за учене.

Икономическите отрасли с потребност от работници без специална квалификация са преработващата промишленост и общественото хранене.

През следващите от 3 до 5 години най-често ще се търсят учители, продавачи, търговски представители, шивачи, квалифицирани работници.

Г-н Петров благодари на г-жа Георгиева за подробно и обосновано представената информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

**Г-жа Веселина Ботева** /Директор на Дирекция „Социална политика“ в община Пловдив/ изрази своето притеснение относно липсата на интерес и мотивация за заемане на длъжности в сферата на социалните услуги.

След кратка дискусия г-н Петров предложи да се гласува по т.1 от дневния ред:

**Решение № 1:**

**Постоянната комисия по заетост съгласува представената информация за резултатите от проучването на потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.**

Решението беше прието единодушно.

Председателят на Комисията по заетост даде думата на **г-жа Фани Николова** /Дирекция „Регионална служба по заетостта“-Пловдив/, която уведоми членовете на Комисията по заетост, че е стартирала процедурата за изготвяне на регионални програми за заетост. Съгласно Закона за насърчаване на заетостта всяка област представя само една регионална програма за областта по критерии, заложи в правилника за прилагане на ЗНЗ. Регионалните програми за заетост и обучение на областите включват предложения на областните и общински администрации, одобрени от Комисиите по заетостта. Размерът и видовете плащания за регионалните програми ще се определят ежегодно с НПДЗ (чл.33).

Г-жа Николова припомни процедурата за одобряване на Регионалните програми съгласно Правилника за прилагане на ЗНЗ: Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските

администрации. Оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Разпределението на средствата по области се извършва въз основа на критериите средномесечно равнище на безработица и средномесечен брой на регистрираните безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

Целевите групи са:

- Безработни младежи до 29 г., с подгрупа младежи до 25 г., които нито се обучават, нито са заети;
- Безработни лица над 50-годишна възраст;
- Безработни лица без или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация;
- Безработни лица без или с ниска степен на придобито образование (включително от ромски произход);
- Безработни лица с трайни увреждания;
- Продължително безработни лица;
- Неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Г-жа Николова представи и параметрите при разработване на регионалните програми през 2018 г.:

- ✓ Дейности: осигуряване на субсидирана заетост на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на работните места;
- ✓ Работодатели: областна и общински администрации, партньори;
- ✓ Срок на заетостта – 6 месеца;
- ✓ Срок на изпълнение на регионалните програми - 31.12.2018 г.
- ✓ Трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 510 лв. при пълен работен ден и 3.07 лв. почасово трудово възнаграждение;
- ✓ Допълнителни възнаграждения по минимални размери по Кодекса на труда и нормативните актове за неговото прилагане;
- ✓ Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда;
- ✓ Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- ✓ Дължими осигурителни вноски за сметка на работодателя, съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване.

Г-н Петров благодари на г-жа Николова и попита присъстващите дали имат въпроси, или биха желали да споделят мнения относно регионалните програми за заетост.

Представителите на общини от област Пловдив изразиха мнението, че програмите са добър инструмент за включване на безработни лица над 50-годишна възраст, които не могат да участват в други програми, тъй като не отговарят на изискванията.

Г-жа Снежана Александрова представи Методиката за оценка на подадените предложения, включваща критериите: средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила, като информира присъстващите, че максималният брой точки, които едно предложение за регионална програма може да получи, е 40.

Г-жа Александрова посочи размера на средствата, определени за област Пловдив – 389 063 лв. и уведоми членовете на Комисията по заетост, че срокът за изпращане на предложенията е 13.04.2018 г.


След кратка дискусия г-н Петров предложи да се гласува по т.2 от дневния ред:

Решение № 2:


Постоянната комисия по заетост одобрява Методиката за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив.

Решението беше прието единодушно.

Г-н Петров благодари на присъстващите за активното участие и поради изчерпване на Дневния ред закри заседанието.

Протокол:   
Маргарита Янева  
Главен експерт в отдел КЕИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ  
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР-ПЛОВДИВ:**

Петър Петров -   
Заместник областен управител  
на област Пловдив