

## ПРОТОКОЛ № 3

от заседание на

### Постоянната комисия по заетост

към Областния съвет за развитие на област Пловдив,  
провело се на 12.09.2016 г. в Конферентната зала на Областна администрация  
- Пловдив

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изх. № 0288-04-6
14.09 2016
ПЛОВДИВ

Днес, 12.09.2016 г., от 10.30 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

1. Обсъждане разработването на Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив – 2016 г., включително методика за оценка на подадените проектни предложения и състав на комисията за оценка и подбор;
2. Други.

Заседанието беше открито от г-н Иван Антонов, Заместник областен управител на област Пловдив и председател на Постоянната комисия по заетост, който приветства членовете на Комисията и представи дневния ред.

Г-н Антонов попита присъстващите дали имат предложения за допълнения към дневния ред. Такива нямаше и заместник областният управител предложи да бъде гласуван обявеният дневен ред, който беше приет единодушно.

По т. 1 от дневния ред г-н Антонов даде думата на г-жа Фани Николова /Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Пловдив/ да запознае членовете на Комисията с реализацията на регионалните програми за заетост през 2016 г.

Г-жа Николова информира присъстващите, че през месец декември 2015 г. са приети промени в Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/, които създават условия за повишаване ефективността на активната политика на пазара на труда и подобряване на достъпа до заетост за лица от уязвимите групи. Въведен е нов подход за разработване, одобряване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение, при който местните органи имат ключово значение. Всяка област ще представя само една регионална програма за областта по критерии, заложи в правилника за прилагане на ЗНЗ.

Регионалните програми за заетост и обучение на областите ще включват предложения на областните и общински администрации, одобрени

от Комисиите по заетостта. Размерът и видовете плащания за регионалните програми ще се определят ежегодно с НПДЗ (чл.33), като целта на предложените промени са развитие на регионализацията и повишаване ролята на регионалните комисии по заетостта.

Фани Николова запозна членовете на Комисията с Правилника за прилагане на ЗНЗ от месец август 2016 г., според който:

- Министърът на труда и социалната политика изпраща писмена покана за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта до председателите на комисиите по заетостта към областните съвети за развитие след приемането на Националния план за действие по заетостта за съответната година.
- Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта.
- Областният управител, по предложение на Комисията по заетостта, издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта, въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.
- Оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Фани Николова информира присъстващите, че съгласно Решение на МС № 703 от 25.08.2016 г. за изменение на НПДЗ през 2016 г. – в частта “Регионални програми за заетост”, разпределението на средствата по области е въз основа на критериите средномесечно равнище на безработица и средномесечен брой на регистрираните безработни в областта за 2015 г., а дейностите са осигуряване на заетост на безработни лица до 6 месеца.

Г-жа Николова представи целевите групи, като посъветва представителите на общините да включат безработни лица от всички допустими групи при разработване на своите проектни предложения:

- ✓ Безработни младежи до 29 г., с подгрупа младежи до 25 г., които нито се обучават, нито са заети;
- ✓ Безработни лица над 50-годишна възраст;
- ✓ Безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);

- ✓ Хора с увреждания;
- ✓ Продължително безработни лица;
- ✓ Лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Фани Николова запозна членовете на Комисията с параметрите при разработване на регионалните програми през 2016 г.:

- ✓ Дейности: осигуряване на субсидирана заетост на пълно или непълно работно време, съобразно спецификата на работните места;
- ✓ Работодатели: областна и общински администрации, партньори;
- ✓ Срок на заетостта:
- ✓ Начало: минимум 15 работни дни след крайния срок за изпращане на проекта на РП за утвърждаване в МТСП (30.09.2016 г.)
- ✓ Край: до 31.03.2017 г.

Единичните размери за финансиране са както следва:

- Трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 420 лв. при пълен работен ден и 2.50 лв. почасово трудово възнаграждение;
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери по Кодекса на труда и нормативните актове за неговото прилагане
- Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл.155 или по чл. 319 от Кодекса на труда
- Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване
- Дължими осигурителни вноски за сметка на работодателя, съгласно чл.6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване.

Фани Николова уведоми членовете на Комисията, че очакваният резултат от процедурата е да бъде изготвен проект на Регионална програма за заетост, одобрен от Комисията по заетостта, както и протокол от заседанието на КЗ, на което програмата е одобрена, съдържащ информация за приложената методика за оценка, като документите е необходимо да бъдат изпратени до МТСП в срок до 30.09.2016 г. Г-жа Николова информира присъстващите, че предвидената сума за област Пловдив е в размер на 369 840 лв. и ако лицата бъдат назначени на 8-часов работен ден, ще могат да бъдат удовлетворени потребности за 128 работни места. Ако безработните лица бъдат назначени на 6-часов работен ден, ще бъдат наети 171 лица, в рамките на предвидените финансови средства за област Пловдив.

Г-н Антонов благодари на Фани Николова за направената презентация и след кратка дискусия даде думата на г-жа **Снежана Александрова**, началник на отдел „Координация и европейска интеграция“ в Областна администрация-Пловдив и заместник-председател на Комисията по заетост.

Г-жа Александрова представи Методиката за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив, съгласно която Комисия, сформирана със заповед на областния управител, ще оценява само проекти предложения, внесени в Комисията по заетостта в срок до 26.09.2016 г. включително, придружени с официално писмо от кмета на съответната община. Оценката на проектните предложения ще се извършва по критериите, определени в чл.25а, ал.6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, при следните параметри:

1. Средногодишно равнище на безработица за 2015 г. за общината, в която ще се реализират дейностите;
2. Средногодишен брой на регистрираните безработни лица за 2015 г. за общината, в която ще се реализират дейностите;
3. Потребности на работодателите от работна сила - брой заявени работни места по проектно предложение на общината.

Максималният брой точки, който може да получи проектното предложение, е 40.

Г-жа Александрова информира присъстващите, че след оценяване по посочените критерии, проектните предложения се класират в низходящ ред според величината на получената обща оценка. При равен брой точки с предимство ще се класира общината с по-високо равнище на безработица, а при недостиг на финансови средства за удовлетворяване на всички проектни предложения, ще се финансират максимално 15 работни места за всяка община. При остатък на финансови средства ще се финансират предложенията на общини с равнище на безработица над 14%.

От Дирекция „Регионална служба по заетостта“-гр. Пловдив е изпратена до ОА-Пловдив официална справка, включваща данни по общини за:

- средногодишно равнище на безработицата през 2015 г.
- средногодишен брой на регистрираните безработни лица през 2015г.

Членовете на Комисията, формирана със заповед на областния управител, ще попълват Оценъчни карти и Декларация за безпристрастност.

Г-жа Александрова уведоми членовете на Комисията по заетост, че следващото заседание ще се проведе на **29.09.2016 г. от 10.30 ч.** в Областна администрация-Пловдив, като на 27.09. и на 28.09.2016 г. ще бъдат оценявани постъпилите проектни предложения от общините.

Г-н Антонов предложи да бъде гласувано от членовете на Комисията по заетост следното решение:

**Решение № 1:**

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив одобрява Методиката за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив.

Решението беше прието единодушно.

След проведена кратка дискусия, заместник областният управител на област Пловдив попита членовете на Комисията по заетост дали имат предложения за състава на Комисията, която да оцени постъпилите проекти предложения. Такива нямаше и г-н Антонов предложи от Областна администрация-Пловдив да участват Снежана Александрова, началник на отдел „Координация и европейска интеграция“, и Маргарита Янева, секретар на Комисията по заетост, а в състава да бъдат включени и представители на всички Дирекции „Бюро по труда“ в област Пловдив.

Г-н Антонов предложи да се гласува следното решение:

**Решение №2:**

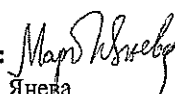
Постоянната комисия по заетост приема в състава на Комисията, която да оцени постъпилите проекти предложения, да участват Снежана Александрова, началник на отдел „Координация и европейска интеграция“, Маргарита Янева, секретар на Комисията по заетост, и представители на всички Дирекции „Бюро по труда“ в област Пловдив.

Решението беше прието единодушно.

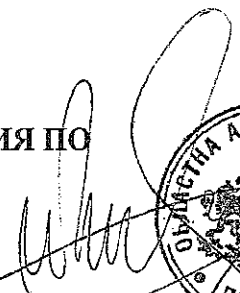
Г-н Антонов благодари на присъстващите за участието и поради липса на повдигнати въпроси по т.2 от дневния ред, закри заседанието.

**Приложения:**

- 1) Присъствен списък;
- 2) Методиката за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив.

Протокол:   
Маргарита Янева  
Главен експерт в отдел КЕИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО  
ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР НА  
ОБЛАСТ ПЛОВДИВ:**

  
**Иван Антонов**  
Зам. областен управител  
на област Пловдив

## МЕТОДИКА

за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив

В изпълнение на писмо Изх.№ 9112-2 от 31.08.2016г. на Министъра труда и социалната политика, Комисията за заетост към областен съвет за развитие област Пловдив на свое заседание от 12.09.2016г., одобри настоящата Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Пловдив.

I. Комисията сформирана със заповед на областния управител оценява само проекти предложения, внесени в Комисията по заетостта в срок до 26.09.2016г. включително.

II. Оценката на проектните предложение се извършва по критериите, определени в чл.25а, ал.6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчване на заетостта, при следните параметри:

Критерии	Точки
<b>1. Средногодишно равнище на безработица за 2015г. за общината, в която ще се реализират дейностите:</b>	
1.1 над 20%:	25
1.2. от 15,1% до 20%	20
1.3. от 10,1% до 15%	15
1.4. от 5,5% до 10%	10
1.5. под 5,5%	5
<b>2. Средногодишен брой на регистрираните безработни лица за 2015г. за общината, в която ще се реализират дейностите:</b>	
2.1 над 2000	10
2.2. от 1501 до 2000	8
2.3. от 1001 до 1500	6
2.4. от 501 до 1000	4
2.5. под 500	2

Критерии	Точки
<b>3. Потребности на работодателите от работна сила - брой заявени работни места по проектно предложение на общината:</b>	
3.1. над 20	5
3.2. от 16 до 20	4
3.3. от 11 до 15	3
3.4. от 6 до 10	2
3.5. под 5	1
<b>МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ:</b>	40

III. След оценяване по посочените критерии, проектните предложения се класират в низходящ ред според величината на получената обща оценка.

1. При недостиг на финансови средства за удовлетворяване на всички проектни предложения, да се финансират максимално до 15 работни места за всяка община.
2. Общият размер на финансовите средства за областта да се разпределя пропорционално на всяка община в съответствие с относителния дял на получената обща оценка.
3. При остатък на финансови средства да се финансират общини с равнище на безработица над 14% съобразно заявените потребности в проектното предложение.

**Приложения:**

1. Официална справка, предоставена от Дирекция „Регионална служба по заетостта“ гр. Пловдив, включваща данни по общини за:
  - средногодишно равнище на безработицата през 2015г.
  - средногодишен брой на регистрираните безработни лица през 2015 г.
2. Декларация за безпристрастност на членовете на комисията.
3. Оценъчна карта.

**Средномесечен брой на регистрираните безработни и средномесечно равнище на регистрирана безработица по общини в Пловдивска област през 2015 г.**

	Брой регистрирани безработни	Равнище на безработица/%/
Асеновград	2304	8,6
Садово	1477	25,1
Лъки	80	6,2
Карлово	3068	14,3
Сопот	265	5,3
Марица	1031	7,9
Съединение	512	14,4
Хисар	544	12,8
Калояново	493	12,4
Пловдив	8594	5,2
Първомай	1523	17,3
Раковски	1634	14,7
Брезово	482	22,9
Родопи	870	6,6
Кричим	719	22,8
Перущица	336	15,5
Стамболийски	1261	14,7
Куклен	250	9,1
<b>ОБЛАСТ ПЛОВДИВ</b>	<b>25443</b>	<b>8,4</b>
<b>ДРСЗ ПЛОВДИВ</b>	<b>52569</b>	<b>11,0</b>