

| |
|--|
| РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ |
| Изх. № <i>ОКА-05-3</i> |
| <i>21.10.2019</i> 20.....г. |
| ПЛОВДИВ |

ПРОТОКОЛ № 3

от заседание на

Постоянната комисия по заетост

към Областния съвет за развитие на област Пловдив,

провело се на 16.10.2019 г.

в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, 16.10.2019 г., от 10.30 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

- 1. Представяне на резултатите от проведено анкетно проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.*
- 2. Други.*

Заседанието беше открито от г-н Петър Петров, Заместник областен управител на област Пловдив и Председател на Комисията по заетост. Г-н Петров приветства членовете на Комисията и ги запозна с дневния ред, като попита дали има предложения за въпроси, които да бъдат дискутирани в т.2. Такива нямаше и дневният ред беше подложен на гласуване и приет единодушно от членовете на Комисията по заетост.

Председателят на Комисията по заетост информира присъстващите, че след проведеното второ за 2019 година проучване сред работодателите, на които е предоставена възможност в анкетен формуляр да посочат обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от тях кадри, информацията от анкетите е обобщена на областно ниво от експертен екип.

Г-н Петров даде думата на г-жа Фани Николова /Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта“-Пловдив/ да представи резултатите от изследването.

Г-жа Николова информира присъстващите, че анкетното проучване има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри, като събираната информация се отнася за търсенето на работна сила както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. Второто за 2019 г. изследване е направено по специална Методика и е проведено на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за

насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждането на изследването.

Г-жа Николова даде думата на г-н Николай Димитров /Началник сектор „Посреднически услуги“ в Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Пловдив/ да запознае подробно членовете на комисията с резултатите от проведените анкети.

Г-н Димитров обясни, че данните за генералната съвкупност на предприятията в България са предоставени от Националния статистически институт и се отнасят за 2017 г. За да се осигури представителност на резултатите от изследването, първоначално е излъчена случайна извадка от 4000 работодатели /извършващи дейност на територията на Република България/, стратифицирана едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност /общо 280 страти/. В област Пловдив са проведени 392 интервюта чрез онлайн анкета, включваща общо 19 въпроса. Г-н Димитров информира присъстващите, че теренната работа по втората вълна на анкетното проучване е проведена в периода 01 август – 20 септември 2019 г., като са се получили общо 3167 реални интервюта за цялата страна, от които 202 в област Пловдив при норма на отговоряемост – 40,2%. Направена е и 10% контролна извадка, като в област Пловдив това са 20 предприятия.

Николай Димитров информира членовете на Комисията по заетост за метода на обработка на резултатите и за последващия контрол, след което представи подробно резултатите от националното представително изследване с работодатели */Приложение 1/*. Г-н Димитров обърна внимание на факта, че 80,5% от анкетираните работодатели са заявили, че през следващите 6 месеца няма да търсят нов персонал, което може би е свързано с оптимизация на персонала, липсата на подходящи кадри, необходимост от обучение и изграждане на допълнителен капацитет на вече назначените кадри, за да се преодолеят дефицитите. По отношение на квалификацията на специалистите, които ще бъдат наемани, може да се направи изводът, че липсват кадри в различни сектори на икономиката.

Г-н Петров благодари на Фани Николова и на Николай Димитров за подробно и обосновано представената информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила и даде думата на г-жа Иванка Киркова /началник на РУО-Пловдив/.

Г-жа Киркова коментира резултатите от изследването и помоли данните да бъдат изпратени и до РУО-Пловдив, за да бъдат използвани от експертите при анализите.

Членовете на Комисията по заетост коментираха и високия процент /32,2%/ работодатели, които са посочили като важна компетентност на търсения персонал - общуването на роден език, като стигнаха до извода, че формулировката не е правилна и въпросът е дезориентиращ.

Г-жа Добриня Проданова /Председател на Търговско-промишлена камара-Пловдив/ коментира формулировката на квалификациите по отделните професии и посочи, че не е включен секторът на услугите, които заемат значителен дял.

След кратка дискусия г-н Петров предложи да бъдат гласувани следните решения по т.1 от дневния ред:

Решение № 1:

Постоянната комисия по заетост съгласува представената информация за резултатите от проучването на потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

Решението беше прието единодушно.

Решение № 2:

Постоянната комисия по заетост предлага анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила да се провежда веднъж в годината.

Решението беше прието единодушно.

Решение № 3:

Постоянната комисия по заетост предлага някои от въпросите от анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила да бъдат преформулирани и да бъде включен в профила на работодателите и секторът на услугите.

Решението беше прието единодушно.

По т.2 от Дневния ред г-жа Александрова даде думата на г-жа Фани Николова, която представи обзора на пазара на труда за деветмесечието на 2019 г., изготвен от Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Пловдив. Г-жа Николова подчерта, че значително е намалял броят на безработните младежи, както и на продължително безработните лица и уведоми членовете на Комисията по заетост, че има отворени процедури за обучения на безработни и заети лица, както и по ключови компетентности.

Председателят на Комисията по заетост благодари на присъстващите за активното участие и поради изчерпване на Дневния ред закри заседанието.

Приложения:

- 1) Презентация на резултатите от националното представително изследване с работодатели за 2019 г. /Вълна 2/;
- 2) Присъствен списък.

Протокол: *M*
Мargarита Янева
Главен експерт в отдел КЕИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР-ПЛОВДИВ:**

А
Петър Петров
Заместник областен управител
на област Пловдив