

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ
Изх. №: <i>0128-05-6</i>
<i>22.10.2018</i> 20.....г. ПЛОВДИВ

ПРОТОКОЛ № 4

от заседание на

Постоянната комисия по заетост

към Областния съвет за развитие на област Пловдив,

провело се на 16.10.2018 г.

в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив

Днес, **16.10.2018 г.**, от 10.30 часа в Конферентната зала на Областна администрация - Пловдив се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Пловдив при следния дневен ред:

- 1. Представяне на резултатите от проведено анкетно проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.*
- 2. Други.*

Заседанието беше открито от г-жа **Снежана Александрова**, Заместник-председател на Комисията по заетост. Г-жа Александрова приветства членовете на Комисията и ги запозна с дневния ред, като попита дали има предложения за въпроси, които да бъдат дискутирани в т.2. Такива нямаше и дневният ред беше подложен на гласуване и приет единодушно от членовете на Комисията по заетост.

Заместник-председателят на Комисията по заетост даде думата на г-жа **Фани Николова** /Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта“-Пловдив/ да представи резултатите от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

Г-жа Николова информира присъстващите, че проучването е проведено на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждането на изследването. Информацията за проучването е разпространена чрез Областния управител и сайта на Областна администрация, чрез членовете на Областната комисия по заетост, чрез ДРСЗ и ДБТ, чрез работодателски организации и синдикати. Общият брой на попълнените анкети е **207**, като при първото проучване 326 работодатели, които работят на територията на Пловдивска област, са пожелали да отговорят на въпросите от анкетата. За съжаление малко работодатели са изявили желание да участват в проучването поради доброволческия принцип на неговото провеждане. Г-жа Николова даде

думата на г-н Николай Димитров /Началник сектор „Посреднически услуги“ в Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Пловдив/ да запознае подробно членовете на комисията с резултатите от проведените анкети.

Г-н Димитров представи анкетиранията работодатели по отрасли, структурата на работодателите според броя на наетия персонал и според преобладаващия вид на работните места.

С най-висок приоритет при подбора на назначаваните кадри се оценяват у кандидатите за работа наличието на самоконтрол и дисциплина, на второ място е работата под напрежение.

Ключовата компетентност с най-голямо значение за работодателите е инициативност и предприемчивост.

В преобладаващата си част – 73%, анкетиранията заявяват, че ще търсят персонал през следващите 6 месеца, а заетостта, която смятат да осигурят, е постоянна – това са посочили 92% от анкетиранията.

Около две трети от търсените работни места през следващите 6 месеца – 67% ще са без изискване за специална квалификация.

Г-жа Александрова благодари на Фани Николова и на Николай Димитров за подробно и обосновано представената информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

Г-жа Добринна Проданова /Председател на Търговско-промишлена камара-Пловдив/ коментира проблема с малкия брой фирми, участвали в проведеното анкетно проучване и предложи да се потърси вариант работодателите да се задължат да подават информация веднъж годишно.

Г-н Валентин Точев /Главен експерт в Териториално статистическо бюро - Пловдив/ изрази мнение, че към Годишния отчет на фирмите може да бъде добавена справка за потребностите от работна сила, която работодателите да попълват.

След кратка дискусия г-жа Александрова предложи да бъдат гласувани следните решения по т.1 от дневния ред:

Решение № 1:

Постоянната комисия по заетост съгласува представената информация за резултатите от проучването на потребностите на работодателите от област Пловдив от работна сила.

Решението беше прието единодушно.

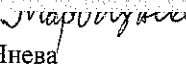
Решение № 2:

Постоянната комисия по заетост предлага в годишния отчет пред териториалните структури на НСИ да се включи справка за конкретните потребности от работна сила, като обобщаването на информацията ще има представителен характер поради големия обхват от стопански обекти.

Решението беше прието с 1 глас „въздържал се“.

По т.2 от Дневния ред г-жа Александрова даде думата на г-жа Фани Николова, която уведоми членовете на Комисията по заетост, че има отворени три схеми по ОП „Развитие на човешките ресурси“ и призова за по-голяма активност за разработване и подаване на проектни предложения.

Заместник-председателят на Комисията по заетост благодари на присъстващите за активното участие и поради изчерпване на Дневния ред закри заседанието.

Протокол: 
Маргарита Янева
Главен експерт в отдел КЕИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР-ПЛОВДИВ:**


Петър Петров
Заместник областен управител
на област Пловдив