



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



---

Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище гр. Пловдив

**ДОКЛАД**  
**ЗА ДЕЙНОСТТА НА**  
**ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“**  
**СЪС СЕДАЛИЩЕ ГР. ПЛОВДИВ**  
**ПРЕЗ 2016 ГОДИНА**

**Пловдив**  
**януари 2017 година**

## Инспекционна дейност

През 2016 година от служители на дирекцията са извършени 2620 проверки.

Извършени са общо 52 съвместни проверки с други контролни органи, като най-много са извършени с органите на МВР.

При извършване на проверките през годината са констатирани общо 10815 нарушения, в т.ч. по организация и управление на дейността по здравословни и безопасни условия на труд 2901 броя, по безопасност на труда 1589, по хигиената на труда 343, по трудовите правоотношения 5878, по Закона за насърчаване на заетостта 46 и по ЗДСл. 8 нарушения.

За отстраняване на констатираните през 2016г. нарушения са приложени 10420 принудителни мерки, от които 10394 задължителни предписания.

През 2016 г. са съставени 336 акта за констатирани нарушения. Най-много /381 броя/ са за нарушения на трудовите правоотношения; 44 броя са за нарушения изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. За неизпълнение на дадени предписания са съставени 22 акта.

През 2016 година общата сума на глобите от влезлите в сила 338 наказателни постановления възлиза на 565980 лева.

По време на проверки и в приемната на Инспекцията по труда са дадени, както следва:

- 3891 консултации по трудовите правоотношения;
- 1311 консултации по прилагане на ЗБУТ;
- 15 консултации по ЗНЗ;
- 8 консултации по ЗДСл.

Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Данните от контролната дейност през годината показват, че в 86 % от проверените предприятия има изготвена оценка на риска. В 92 % от предприятията, в които има извършена оценка на риска има утвърдени програми за премахване или ограничаване на риска. Обслужване от СТМ е осигурено в 92 % от предприятията.

Анализът на резултатите от извършените през 2016 г. проверки показва, че по-голяма част от работодателите се стремят да изпълняват основните нормативни изисквания за осигуряване на ЗБУТ.

Относно работата на длъжностните лица по БЗР и КУТ/ГУТ, следва да се отбележи, че само в предприятията с голяма численост са определени или назначени щатни длъжностни лица за органи по здраве и безопасност при работа, които са специалисти с подходящо образование и квалификация. Те консултират и подпомагат работодателите в тази дейност, предлагат мерки за подобряване на средата, осъществяват контрол по спазване на нормите и изискванията.

През 2016 г. са регистрирани 279 трудови злополуки, в т.ч. 6 смъртни. Броят на злополуките не се е променил спрямо 2015. Злополуките със смъртен изход са с 4 по-малко. Броят на загубените дни от трудови злополуки през 2016 г. е намалял с 36%

През 2016 година най-много трудови злополуки са регистрирани в икономически дейности „Сухопътен транспорт“ – 42, „Строителство“ – 20 и „Добив на метални руди“ – 17. За поредна година в сухопътния транспорт има значително повече злополуки от подземния добив и от строителството.

Най-честите причини за възникване на трудови злополуки продължават да са:

- Липса на качествен вътрешно-фирмен контрол за спазване нормите за безопасност и здраве при работа;
- Нарушаване на изискванията за безопасност при извършване на отделни работни операции;
- Небезопасно работно оборудване;
- Занижена трудова и технологична дисциплина;
- Незадоволителна квалификация на работещите;
- Липса и неизползване на лични предпазни средства.

Трудовоправни отношения.

При проверките през 2016 г. са констатирани неизплатени трудови възнаграждения в размер на над 1 644 400 лева. В резултат на намесата на Дирекция „Инспекция по труда“ Пловдив през 2016г. са изплатени забавени трудови възнаграждения на работещи в предприятия на територията на област Пловдив в размер на над 1 893 700 лева. Трябва да се отбележе, че броя на предприятията, които бавят изплащането на трудови възнаграждения и сумата на забавените заплати намалява значително спрямо предходните години.

Нарушенията, свързани с сключването на трудови договори или тяхната регистрация в НАП, са 193 бр.

За разлика от предходните години се наблюдава по-голям интерес за наемане на лица под 18 години. Дадените разрешения през 2016 г. са 203.

**С уважение,**

**АТАНАС ЧЕРНАЕВ**

Директор на Дирекция "Инспекция по труда"  
Гр. Пловдив

