



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



---

Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище гр. Пловдив

**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА НА**

**ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ ПЛОВДИВ**

**ПРЕЗ 2017 ГОДИНА**

**Пловдив**  
**януари 2018 година**

## **Инспекционна дейност.**

През 2017 година от служители на дирекция „Инспекция по труда“ Пловдив извършили 2560 проверки.

Извършени са общо 26 съвместни проверки с други контролни органи, като най-много са извършени с органите на МВР.

При извършване на проверките през годината са констатирани общо 8859 нарушения, в т.ч. по организация и управление на дейността по здравословни и безопасни условия на труд - 2599 броя, по безопасност на труда - 1804, по хигиената на труда - 274, по трудовите правоотношения - 4128, по Закона за насърчаване на заетостта - 50 и по ЗДСл.- 4 нарушения.

За отстраняване на констатираните през 2017г. нарушения са приложени 8443 принудителни мерки, от които 8419 задължителни предписания.

През 2017 г. са съставени 487 акта за констатирани нарушения. Най-много /374 броя/ са за нарушения на трудовите правоотношения; 86 броя са за нарушения изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. За неизпълнение на дадени предписания са съставени 44 акта.

През 2017 година общата сума на глобите от влезлите в сила 471 наказателни постановления възлиза на 783 450 лева.

По време на проверки и в приемната на Инспекцията по труда са дадени, както следва:

- 3634 консултации по трудовите правоотношения;
- 1152 консултации по прилагане на ЗБУТ;
- 18 консултации по ЗНЗ;
- 12 консултации по ЗДСл.

## **Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.**

Данните от контролната дейност през годината показват, че в 89 % от проверените предприятия има изготвена оценка на риска. В 97 % от предприятията, в които има извършена оценка на риска има утвърдени програми за премахване или ограничаване на риска. Обслужване от СТМ е осигурено в 89 % от предприятията.

Анализът на резултатите от извършените през 2017 г. проверки показва, че основните изисквания на законодателството, свързани с осигуряване на

здравословни и безопасни условия на труд се изпълняват от по-голямата част от работодателите.

В повечето фирми длъжностните лица по безопасност и здраве при работа /БЗР/ изпълняват тези задължения по съвместителство, като в някои фирми, поради малкия им числен състав и липсата на кадри функциите на длъжностни лица по БЗР, се изпълняват от ръководителите на фирмите. В предприятията с голяма численост са определени или назначени щатни длъжностни лица за органи по здраве и безопасност при работа. Те консултират и подпомагат работодателите в тази дейност, предлагат мерки за подобряване на средата, осъществяват контрол по спазване на нормите и изискванията.

През 2017 г. са регистрирани 298 трудови злополуки, в т.ч. 10 смъртни. Броят на злополуките се е увеличил спрямо 2016 с 14. Злополуките със смъртен изход са с 4 повече. Броят на загубените дни от трудови злополуки през 2016 г. се е увеличил с 37%.

През 2017 година най-много трудови злополуки са регистрирани в икономически дейности „Сухопътен транспорт“ – 61 /17 повече от 2016г./, „Строителство“ – 16 и „Добив на метални руди“ – 17. За поредна година в сухопътния транспорт има значително повече злополуки от подземния добив и от строителството взети заедно.

Най-честите причини за възникване на трудови злополуки продължават да са:

- Липса на качествен вътрешно-фирмен контрол за спазване нормите за безопасност и здраве при работа;
- Нарушаване на изискванията за безопасност при извършване на отделни работни операции;
- Небезопасно работно оборудване;
- Занижена трудова и технологична дисциплина.

#### **Трудовоправни отношения.**

При проверките през 2017 г. са констатирани неизплатени трудови вознаграждения в размер на над 1 835 783 лева. В резултат на намесата на Дирекция „Инспекция по труда“ Пловдив през 2017г. са изплатени забавени трудови вознаграждения на работещи в предприятия на територията на област Пловдив в размер на над 1 076 042 лева.

И през изминалата година се констатираха случаи на работа без сключени писмени трудови договори и нарушения на чл. 63, ал.2 от КТ. Най-често такива

нарушения се регистрират в малки и средни предприятия, особено работещите през нощта, като се разчита, че няма да бъде осъществен контрол. Нарушенията, свързани с сключването на трудови договори или тяхната регистрация в НАП, са 148 бр.

Нарушенията на работното време са свързани с полагането на извънреден труд, неосигуряване на междудневна и седмична почивка. Документите, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа, не се държат на разположение на контролните органи в обекта на контрол.

В много фирми се прилага сумирано изчисляване на работното време, но не се определя периода на отчитане.

За разлика от предходните години се наблюдава по-голям интерес за наемане на лица под 18 години. Дадените разрешения през 2017 г. са 342.

**С уважение,**

**АТАНАС ЧЕРНАЕВ**

Директор на Дирекция „И  
Гр. Пловдив

